



深入车间，检查生产



在村庄环境整治现场

宁小五

为民造福靠实干

他，慈善和蔼，为人谦恭，具有很深的爱民情结。

他是普通平凡的人，既没有惊天动地的壮举，也没有可歌可泣的事迹。但他有一种求真务实、开拓进取、干事创业的拼搏精神，带领一方百姓走上了致富奔小康的康庄大道。

他是一个农民的儿子。庄稼人淳朴、坚韧、守信的优良传统，在他身上体现得淋漓尽致。

从村支部书记到村党总支副书记、村党委书记，先后当选为河北省人大代表、党的十九大代表，荣获全国劳动模范、河北省特等劳模、河北省优秀共产党员。他用毅力和汗水幻化出色彩斑斓的人生之梦，在他身后留下一个个新农村建设美好的印迹。他就是河北省邢台市宁晋县贾家口镇黄儿营西村党委书记宁小五，一个优秀的共产党人。

事业无穷尽，开拓无止境。为了改变村庄面貌完善公共服务设施，几年来，宁小五共筹集7.85亿元，用于新农村建设，建成河北省标准化寄宿制小学和幼儿园、建成全县建设标准最高的宁晋十中；建成省级四星级创业辅导基地；建成省级新民居优秀示范社区；建成高标准的村民服务中心、企业服务中心、社区服务中心；建成河北省幸福乡村……

一份耕耘，一份收获。宁小五用汗水写下辉煌，靠奋斗赢得了社会的承认和赞誉。黄儿营西村荣获全国文明村、全国民主法制示范村、河北省美丽乡村等荣誉50多项。**村**



孟庆喜

不忘初心的信念坚守者



2008奥运火炬手

孟庆喜，大专学历，1971年10月入党，高级政工师。历任江苏省徐州市贾汪区马庄村党支部副书记、生产大队长、民兵营长、村委会主任、村党委书记、青山泉镇副镇长，2016年退休。江苏省第九届、十届人大代表。1986年起，孟庆喜担任马庄村党组织书记。30多年来，他抱着“让乡亲们过上好日子”的信念，带领村民们走出了一条“党建引领、乡风润村、旅游富民”的振兴之路。把贫穷落后的苏北小村建成了全国文明村、中国民俗文化村、全国民主法治示范村，打造了欠发达地区乡村振兴的样板。1988年，他一手创建了苏北第一支农民乐团——马庄农民乐团。30年来，先后演出7000余场次。乐团坚持把先进文化带到千家万户，把群众喜闻乐见的节目送到田间地头。先后荣获“全国服务农民服务基层文化工作先进集体”“江苏省特色文化团队”“江苏省服务农民服务基层文化工作先进集体”等荣誉称号。2017年12月，习近平总书记徐州市调研期间，专门来到马庄村看望基层干群，看望马庄农民乐团的演职人员，称赞“加强精神文明建设在这里看到了实实在在的落实和弘扬”。

孟庆喜同志30年如一日，诠释了基层党组织书记忠诚担当的党员本色，一心为民的公仆情怀。他是不忘初心的信念坚守者，与时俱进的改革创新者，社会主义核心价值观的生动践行者，乡村振兴的带头人。**村**



主持第十二届全国“村长”论坛主论坛



马庄农民乐团赴欧洲演出喜获银奖



江苏省徐州市贾汪区马庄村原党委书记

贾文彬



中国村庄

2019年1月第1期 总第50期

主管 中华人民共和国农业农村部
主办 中国农村杂志社
中国村社发展促进会

编辑出版 中国村庄编辑部
理事单位 江苏华西村
上海九星村
浙江航民村
山西皇城村

顾问 陈锡文 段应碧 陈晓华
编委会主任 彭小元 宋洪远
副主任 辛 燕 沈泽江 乔惠民
吴协恩 吴恩福 朱重庆
委员 余 展 吴长生 杨秋生
郭凤莲 王乐义 邵钦祥
傅企平 罗玉英 杨 明
黄福水 田 雄 原贵生
薛正红 孙跃明 陈重才
李黑记 林东风 白世峰
钟 宏

运营 联村传媒广告(北京)
有限责任公司
广告经营许可证 京海工商广字第0209号
国内统一刊号 CN10-1271/D
定价 15.00元



主编 宋洪远
执行主编 沈泽江
副主编 董献华 魏登峰
编辑部主任 刘 微
副主任 张仕东 朱秀峰
采编 班 钢 杨 旭 陈丽芳 赵梓成
任红伟 孙川东 鲍振峰 任旭东
美术编辑 李新生
本期责编 董献华

编辑部地址 北京西四砖塔胡同56号
邮政编码 100810
联系电话 010—67523079 (兼传真)
66115942
电子信箱 cz1271@126.com
电子期刊网址 www.crnews.net
印刷 北京金康利印刷有限公司



本刊选用了部分国内外资料图片，敬请作者与本刊联系。中国村庄杂志刊载的所有内容(包括文字、图片、图表、版面设计等)，未经本刊许可，任何人不得转载、摘编或以其他方式使用。违反上述声明者，本刊将依法追究其法律责任。



P53

目录 | Contents

先锋之歌

- 封二 宁小五 为民造福靠实干
- 02 孟庆喜 不忘初心的信念坚守者

特别报道

- 06 小岗“大包干”带头人荣获“改革先锋”称号

封面人物

- 08 袁洪度 一个村书记的追求与作为

聚焦民营企业

- 16 花园集团：民营企业常青树
- 22 东岭集团：探索民营企业发展的蝶变之路
- 28 民营企业助力脱贫攻坚的碧江实践

博士论坛

- 32 专家博士齐聚婺源 共话乡村振兴
- 35 乡村振兴视角下农村优秀传统文化的保护与利用
- 37 乡村文化振兴“四要”

公益平台

- 38 新闻观察：助力红石榴帮扶计划的交流与考察

村庄40年

- 40 周台子村：党建擎旗 绿色发展
- 44 航民村：践行科学发展理念 实现共同富裕梦想

- 48 江苏江阴长江村的幸福密码

少数民族特色村

- 52 共铸民族团结之花 共享繁荣发展成果

乡村振兴

- 55 浙江温岭市实施行政村规模调整
- 58 碧江区“四化机制”推动乡村生活垃圾治理
- 60 马庄村庆祝农民乐团建团30周年

大学生村官

- 62 走在希望的田野上

中外村庄

- 64 世界最寒冷的村庄



P64

小岗“大包干”带头人 荣获“改革先锋”称号



>>

2018年12月18日上午，中共中央、国务院召开大会，隆重庆祝改革开放40周年，表彰为改革开放作出杰出贡献的人员。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平出席大会。

党中央、国务院决定，授予100名同志改革先锋称号，其中安徽省滁州市凤阳县小岗村“大包干”带头人获此殊荣。

在大会现场，习近平总书记亲自为小岗村“大包干”带头人代表严俊昌颁奖。少先队员向受表彰人员献上美丽的鲜花。现场全体起立，热烈鼓掌，向受表彰人员表示衷心祝贺和崇高敬意。

据了解，1978年冬，安徽省凤阳县小岗村18户农民，以“敢为天下先”的精神，在一纸分田到户的“秘密契约”上按下鲜红的手印，实行农



↑ 小岗村18位“大包干”带头人按下红手印

业“大包干”，从此拉开我国农村改革的序幕。这18位带头人的红手印催生了家庭联产承包责任制，并最终上升为我国农村的基本经营制度，彻底打破“一大二公”的人民公社体制，解放了农村生产力，使我国农业发展越过长期短缺状态，解决了农民的温饱问题。“大包干”契约作为改革开放珍贵文物，陈列在国家博物馆，彰显了小岗村作为我国农村改革的主要发源地和中国改革标志的历史地位。 



↑ “大包干”带头人严俊昌（左）介绍庆祝改革开放40周年大会盛况



↑ “大包干”带头人载誉归来

袁洪度

一个村书记的追求与作为

■文/董献华



江苏省“最美基层干部”“中国好人”常州市牟家村党委书记袁洪度

“村书记的角色，应该是一个服务员，为新农村建设服务、为父老乡亲们服务。人人心里有本账，来不得半点虚的。”

牟家村又富又美

唐代诗人白居易的一首《忆江南》脍炙人口，千古传颂。

小桥流水，烟雨空蒙，勾起多少人的心驰神往，当历史的脚步走到今天，江南不仅是美丽的象征，更是“富庶”的代名词。

2018年12月中旬的一天，气温骤降，寒气袭人，记者慕名来到被誉为“常州第一村”的牟家村采访，这里依然是花红柳绿，烟柳画桥，风帘翠幕，好一派“风轻扬，水轻柔，花静开，鸟轻飞”生态至美的景象。

这里有600亩观光休闲农业区、300亩居民生活区和600亩工业集中区；有雕梁画栋的牌楼，有古香古色的群艺楼；有村史馆、荣誉馆、农博馆、全省首家村级博物馆、全省首个大型农村法治文化公园等等。所有这些，尽显发展之美、生态之美和人文之美。冬日的暖阳下，人们或健身或放歌或漫步，脸庞挂满微笑，给人的感觉：今日之牟家村“又富又美”。

牟家村位于江苏省常州市天宁区郑陆镇，全村总面积2.1平方公里，下设6个村民小组，户籍人口2186人，常住人口5000余人，全村净资产达1.36亿元，村级年收入超过1000万元，2017年农民人均纯收入达3.2万元。近年来牟家村先后荣获全国民主法治示范村、全国文明村、国家级农村现代化示范区、国家级生态村、中国美丽乡村建设示范村以及中国最美乡镇等多项国家级荣誉。

关键是有一个好的带头人

● 图的什么为了什么

牟家村40年来的发展，是中国农村改革开放催生巨变的缩影。上世纪70年代是一个以农业为主、工业落后、生活贫困的农业村；80年代，村里办起第一家村级工业企业；90年代，工农业全面发展，跃升为“亿元村”；新世纪初，牟家村完成集体企业统一改

制，成立了全省首家“以土地为中心”的股份经济合作社，集体资产的“资产重组”和“二次分配”成为村级和村民收入新的经济增长点，为牟家村的跨越腾飞奠定了坚实的基础。

在牟家村颐养园采访，村里的老人们告诉记者，牟家村原来也不错，可要说发展最快、变化最大的还是近10年的事。说起近10年的发展变化，牟家村人心存感激地说：“关键是有一个好的带头人。”他们如数家珍般地告诉记者袁洪度书记如何如何的好。说袁书记放弃了当大老板的机会，选择带领村民共同致富；说袁书记头脑如何如何精明，满脑子都是新理念，说袁书记是怎样的正派，不领村里一分工资，不抽村里一支烟，不喝村里一两茶等等。

是啊！俗话说：“村看村，户看户，村民看干部，党员看支部”，一个好的带头人对于一个村庄的发展至关重要。

牟家村如此之美、之富，牟家村人对他们的带头人评价如此之高，这让记者决意对话袁洪度，探寻一个开拓创新者的心路历程，以及一个优秀村官的追求与作为。

袁洪度生于1958年，土生土长的牟家村人。年轻时他务过农，跑过供销，还担任过物资公司总经理。由于他做事踏实、精明能干，又乐于助人，在十里八村都有很好的口碑。2000年，袁洪度创办了一家小型企业，经营得红红火火，效益逐年增高。到了2009年，上级组织相中了袁洪度，决定让他担任牟家村党委书记，把牟家村人带上更幸福的道上来。那一刻，袁洪度曾有过短暂的犹豫和顾虑：自己创办一家企业也不容易，如今自己厂里年经营收入达到3000万元，又无贷款压力，放下这么好的企业不管，却去做那个操心费神又受累的村官，值吗？经过再三考虑，袁洪度最终决定，企业交给职业经理来打理，自己走马上任，带领乡亲们把牟家村建设得更富更美，让牟家村人过上更幸福的生活。

上任伊始，他给自己立下规矩：不拿村里一分工资，不抽村里一根香烟，不喝村里一两茶叶。吃饭都在自己的食堂里，更不给自己的亲戚朋友介绍任何项目。如果村民有特殊困难，就自己掏腰包救助他们。

袁洪度荣获省市和国家级荣誉选登



回忆起2009年村党委换届时的情景，村老干部、村老年协会会长李耀泉说：当时的候选人中，经济实力比袁洪度更雄厚的有；但比他无私的没有，所以大家一致赞同袁洪度任村党委书记。10年来，他用一尘不染的廉洁，和勇于开拓，锐意创新的精神与理念，带领牟家村一路发展，一路高歌，一路辉煌！

如今的牟家村是名副其实的“又富又美”，在村里荣获省市和国家级数十项荣誉的同时，袁洪度本人也先后荣获江苏省“最美基层干部”、江苏省“吴

仁宝式优秀村书记”“中国好人”“中国农村新闻人物”“中国乡村振兴贡献人物”等诸多殊荣。就在记者结束在牟家村的采访回到北京后，从美丽的苏南水乡又传来喜讯：中共常州市委、常州市人民政府授予袁洪度为常州改革开放作出突出贡献的先进个人称号，颁授先进个人奖杯。

在牟家村采访的那个晚上，在入住的村宾馆里，我与袁洪度长时间的交谈，他的坦诚、他的信念、他的追求、他的品格全都定格为挥之不去的记忆。袁

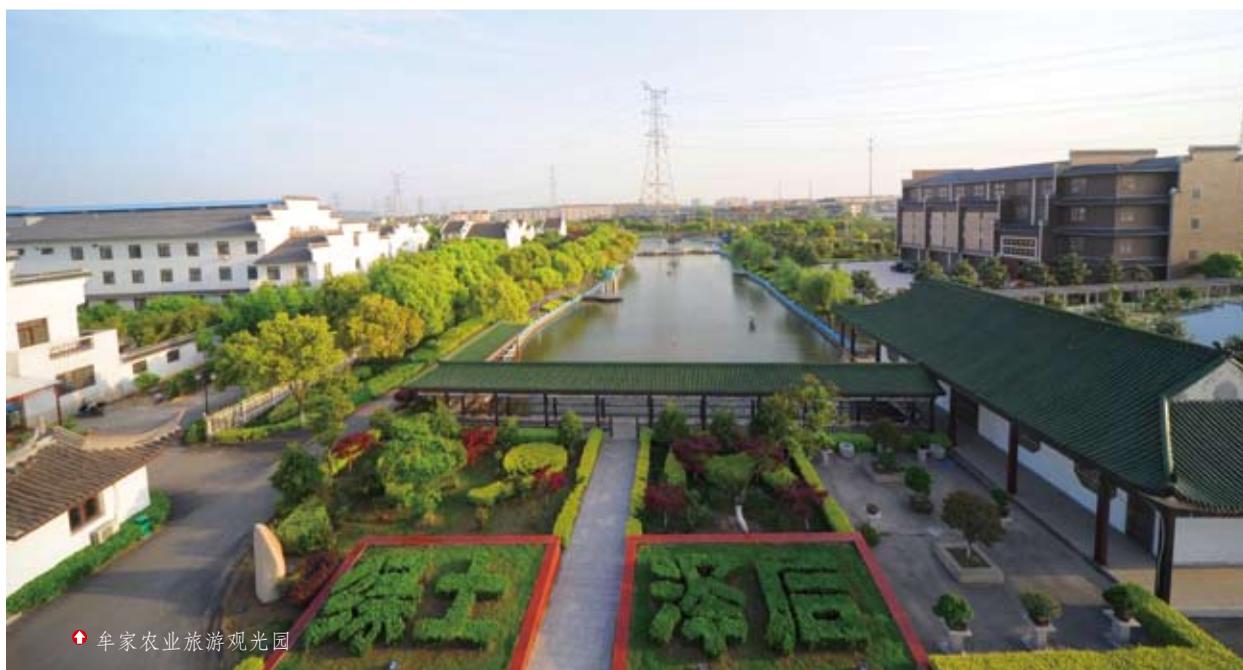
洪度说，2009年上级党组织决定推选我任村书记的时候，要说一点顾虑都没有那是假的，你想我当时也算个大老板了，小日子过得也很红火了，让我放着自己的企业不管，而是没日没夜地为村里的事操劳，我还真的有点犹豫。他说：当时虽然牟家村有着不错的基础，可是山坡好上，山尖难爬，要带领牟家村登上更高的台阶，我肩上压着的将是一副沉重的担子。沉默片刻，他突然话锋一转，“可是我最终还是选择了任村官。我再转心想想，我也是改革开放的受益者，没有改革开放，我哪有机会创办自己的企业，我要感谢党的改革开放的好政策，不能辜负上级党组织的信任和期望，以自己的一点能力来回报父老乡亲。”他说，牟家村近十年的发展变化，有村“两委”的努力，有村民百姓的汗水，当然也有自己的追求和付出。他说你说我当这个村书记图的什么为的什么？要说为钱，我20世纪90年代就是一个大老板，况且我当村书记后，不拿村里的一分工资，村里必要的接待还是掏我自己的腰包；要说为名，这些年来，我们村



牌楼



牟家文体公园俯瞰



牟家农业旅游观光园



④ 走访村民群众

和我个人获得过多项省市和国家级荣誉，我不还是照样拼命地干？为什么图什么，就是为了给村民做好服务，图牟家村人都能过上更好的日子。说这番话时，袁洪度的眼神在明亮的灯光下，闪射出坚毅的光芒。长时间的交谈，我们双方都有些疲惫，酒店服务员送来一盘水果，湖上飘香的热茶，我端起水杯递给他，可他怎么也不愿意喝，让他吃点水果润润嗓子，他还是以这样那样的理由拒绝了，我当时还真觉得奇怪，后来想起了一个细节：这位书记上任之初不是立下了规矩吗？是他时时处处都不愿意破这个规矩啊！

● 依靠什么信奉什么

如果说“让牟家村人更幸福”，是袁洪度的孜孜以求，那么，依靠党建引领，信奉并践行党的“全心全意为人民服务”的宗旨，这便是袁洪度在村党支书

记的岗位上大有作为的坚实支撑。

袁洪度说，上任之初我就给自己立下规矩，比如不拿村里一分工资，不抽村里一根香烟等，不熟悉我的人很难相信我会做到，可是10个年头过去了，我完全做到了。当好村庄带头人首先要清正廉洁，要自觉地防微杜渐，俗话说小洞不补，大洞吃苦，针尖大的窟窿能透进斗大的风啊！

近年来，牟家村以党建为引领，充分发挥党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。一是优化村“两委”班子，严格选拔党员和群众公认的优秀人才，实行“两委”成员交叉任职，打造团结高效的领导集体。二是让党员做出示范，带好头，着力打造“道德讲堂”的平台，并鼓励党员干部带头宣讲，引导群众积极参与。三是规范制度建设，坚持“三务”公开制度和村民代表大会制度，真正地发挥民主管理和民

主监督的作用：四是全面推进从严治党，坚持照镜子正衣冠，认真开展党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，积极推进“学习教育”，营造风清气正的政治生态，为推进牟家村经济和各项社会事业又好又快的发展奠定基础。

● 舍弃什么发展什么

牟家村人说，牟家村能发展到今天的又富又美，很关键的一点，就是带头人有勇于开拓的勇气和锐意创新的思维。袁洪度认为，随着城镇化的不断推进，传统工业与生态环境建设相悖，牟家村必须要一二三产联动发展，聚集更多的资源要素。



④ 研究老年人门球活动



④ 袁洪度（右）慰问颐养园老人



④ 牟家村大戏台

袁洪度勇于开拓，锐意创新的胆魄和理念，为牟家村规划织就了发展之美，生态之美，人文之美的绚丽蓝图。



党建展厅



村史馆

袁洪度勇于开拓，锐意创新的胆魄和理念，为牟家村规划织就了发展之美，生态之美，人文之美的绚丽蓝图。

他牢记习近平总书记关于“绿水青山就是金山银山”的重要论述，对影响村里生态环境的污染企业予以坚决舍弃和淘汰，他自己贴钱给这些污染企业，请其退出村里的工业集中区，环境好了，省市高新技术产品，成长性好的企业纷纷入驻牟家村。10年来，牟家村在工业用地基本平衡的基础上，工业总产值翻了一番，超过30亿元。新材料和机械制造已成为该村的“工业新名片”。与此同时，实施二三产业联动，将高效农业、新农村文化与乡村旅游有机结合，从江南农耕文化入手，于2009年改建完善了全省唯一的规模农博馆，紧接着相继建起了景观门楼、村史馆、垂钓中心、跑马场等，打造出融农业生产、农产品销售、休闲旅游、科普教育为一体的农业旅游线路。如今在全村2.1平方公里的面积上，形成了600亩的工业区、600亩现代观光休闲农业区、300亩居民集中生活区，集体资产持续保值升值，农民人均纯收入年年攀升。坚持绿色发展，建设生态名村。近年来，牟家村实施农村土地利用总体规划、推广节约集约型模式。率先启动集中居住建设，目前全村集中居住率超过75%。采访中，记者看到牟家村别墅区、袁家村别墅区、南苑别墅区、南苑公寓楼小区等新颖别致的建筑群，对牟家村人的幸福生活情不自禁地心生羡慕。与此同时，牟家村完善基础设施建设，先后投入近2000万元，完成了村主干道的改建，以及绿化亮化工程，开挖的生态景观河贯通全村的河道，建造了农桥、排涝站，实现了全村污水管网化，垃圾处理一体化。即使是在严寒的冬季，你在这里看到的依然是处处绿色。良好的生态环境，助推了牟家村生态经济的发展，让省内外游客纷至沓来。坚持文化立村、文明兴村，是牟家村发展的一大特色。

2009年，牟家村确立了“以办博物馆为契机，建设牟家村文化新蓝图”的目标。2012年，一座现代化的“牟家村博物馆”矗立在牟家村农业旅游观光园内，馆内收藏着元明清瓷器、青瓷以及青铜器、高古玉器，还有名家字画等藏品480余件。在这里村民和外地游客能感知历史，体悟人文，品味宁静。



袁洪度书记与村主任等研究村域规划

为进一步丰富村民百姓的业余文化生活，2011年，袁洪度又提议在牟家村的核心区域建设一个高标准文体公园，如今占地70多亩的文体公园已成为村民休闲和健身的好去处。这里绿树掩映，花木旺盛，环境极美。公园内有1200平方米的牟家文化楼、村民广场、大戏台等极具地方特色的文化建筑，还有健身场、篮球场、儿童乐园等健身娱乐设施，更有800余米的健身长廊，牟家村人的文化生活比城里人一点都不差。袁洪度不断创新的理念和举措，为牟家村的发展注入了新的活力，在他的倡导下，村里又建起了大型农村法治文化公园，让法治二字深入到每一位牟家村人的心里。村里定期举行乒乓球赛、篮球赛、健身操大赛，锡剧表演等文化体育活动，愉悦了身心，陶冶了情操，增强了体质，更助推了乡风文明建设，邻里

互助，尊老爱幼，干群团结，助人为乐等文明之举蔚然成风，来这里参观的外地客人都竖起拇指称赞道：牟家村不愧为全国文明村！

明天会更好

采访临近结束时，袁洪度向我们描述了牟家村的发展美景：以山水人居、良渚文化为主题，重点建设“一纵一横三块九点”，着力打造美丽乡村的升级版，让牟家村更富更美！袁洪度的语气坚定，充满自信，我们也有理由相信，在这位优秀村官的带领下，“常州第一村”会乘着全面深化改革的春风，插上腾飞的翅膀，迈向新的高度。📖

编者按：2018年11月1日，习近平总书记主持召开民营企业座谈会并发表重要讲话，强调要毫不动摇鼓励支持引导非公有制经济发展，支持民营企业发展并走向更加广阔舞台。习总书记的讲话精神大大鼓舞了广大民营企业家的信心，为我国广大村企的发展带来了前所未有的推动力。本期“聚焦民营企业”专栏为您介绍陕西东岭和浙江花园村民营经济发展的实践、经验与成就，以及贵州省铜仁市碧江区民营企业助力脱贫攻坚的实践，敬请关注。

· 坚持37年发展工业实体经济不动摇

花园集团：民营企业常青树

■文/王江红

一、企业名片

花园集团隶属中国十大国际名村——浙江东阳花园村，是国家级企业集团，目前有50家全资和控股公司，是全国文明乡镇企业，名列中国民营企业500强、浙商全国500强、浙江省百强企业等权威榜单，曾荣获“全国新型城镇化突出贡献企业”“全国优秀乡镇企业开拓创新奖”“全省民营企业参与新农村建设贡献奖”“全省百家转型升级引领示范企业”等诸多荣誉。

花园集团从1981年创办蜡烛厂和服装厂开始，经过30多年的创业创新，已经形成以高科技产业为主导，新兴产业和传统产业相配套并带动花园村经济的发展格局。主要产业有生物医药、新型材料、基础材料、新能源、建筑房产、包装彩印、红木家具、影视文化、旅游商贸、电子科技、教育卫生、火腿食品及其他产业等。2017年，花园集团实现营业收入230.63亿元，旗下营业

收入超亿元企业 11家，其中有4家企业营业收入超过40亿元。

花园集团的快速发展，彻底改变了花园村的面貌，促进了花园村的全面小康建设。2016年7月1日，花园村党委被中共中央授予“全国先进基层党组织”荣誉称号，同年花园村荣膺“中国十大国际名村”，已连续多年名列“中国名村综合影响力300佳”前三甲。花园村是浙江省首个单独以村为单位创建成功的国家AAAA级旅游景区和首批中国十大优秀国际乡村旅游目的地，还成为中国村官培训基地和全国新农村建设A级学习考察点，被誉为“浙江第一村”“天下红木第一村”。花园村还被授予“全国文明村”“全国民主法治示范村”“中国十大名村”“中国十大最美乡村”“首批全国农村幸福社区”“首批中国乡村旅游模范村”“中国最有魅力休闲乡村”等上百项省级以上荣誉称号。2017年，花园村实现营业收入520.63亿元，拥有个私工商户达



④ 花园村党委书记、花园集团董事长兼总裁邵钦祥

3483家，村民人均年收入达12万元。

二、成功秘诀

（一）借助改革开放强劲东风，积累企业发展资本并不断壮大

花园村已有690多年的历史，解放前是一个有名的穷山村。1978年，花园村年人均收入仅为87元。“村名花园不长花，草棚泥房穷人家，种田交租难糊口，担盐捉鱼度生涯。”这是旧花园村的真实写照。

改革的春风吹遍大江南北。1981年5月，担任花园村大队长的邵钦祥会同他二哥邵钦培和老支书邵福星等筹集资金1500元，在村祠堂里办起了花园蜡烛厂，几个月下来就赚了1500元。初尝办厂成果，邵钦祥增强了办厂致富的信心，小小的红烛，点燃了花园人办大厂、创

大业、干大事的希望之光。同年10月，邵钦祥他们又自筹资金9000元，招收18名自带缝纫机的职工，办起了花园村第一家真正意义上的工厂——花园服装厂。穷人办厂，一靠心齐；二靠艰苦；三靠节俭。那时，邵钦祥既当厂长，又当推销员，没日没夜地工作，走南闯北开拓市场。饿了买个大饼充饥，累了躺在地板歇息。功夫不负有心人，当年，花园服装厂就实现产值5万多元，获利7000元，到第三年，利润居然突破了50万元，这对于贫穷的花园村民来说已是一个天文数字。

之后，邵钦祥不放过每一个可能发展的机会，催化了自己所养的花园服装厂这只金鸡尽快生蛋，又先后创办了甜菊糖甙厂、磁钢厂、锁厂、吹塑厂、砖瓦厂等10多家企业，既赚了钱，又掌握了市场信息，积累了扩大再生产的资本。1991年7月，邵钦祥又先人一步地以先前创办的8家企业为骨干，联合村里46家户办、联办企业，成立了金华市首家村级工业公司——东阳市花园工业公司。1994年9月，邵钦祥根据现代企业制度的要求把核心企业改造成浙江花园工贸集团有限公司。1995年，经国家工商行政管理局批准，浙江花园工贸集团有限公司变更为国家级集团公司，还被原农业部确认为国家级首批乡镇企业集团。

从此，花园集团实现了由量的扩张向质的提高转变，由传统的家族式管理向规范的公司制转变，使集团的生产经营能够适应国际一体化的大形势，加快了对外开放的步伐。

（二）把握科技产业发展方向，有效实现转型升级并不断创新

从1981年办服装厂到1993年成立集团，花园集团办的都是劳动密集型企业，由于缺乏核心技术和自主产品，企业进入艰难的维持阶段，产值一直停留在2至3亿元之间。1993年，邵钦祥在多次出国考察后提出：“必须实施高科技战略，拥有自主知识产权，铸造企业核心技术，才能在市场竞争中有立足之地，赢来辉煌的明天！今后的发展，企业一定要上高科技项目。”

邵钦祥身为农民却最终与中科院结缘。1996年，在中科院参展的10多个高科技中，邵钦祥独具慧眼选择了维生素D₃项目。当时，维生素D₃长期以来只有少数国家能够生产，其生产技术被国际三大公司垄断。自“七五”以来，维生素D₃的生产一直被列为国家科技攻

关与开发生产的重点项目，但是始终未有重大突破。而中科院感光所（现为理化所）从20世纪80年代初就开始从事由胆固醇合成维生素D₃的研究，并在90年代初就研究出一条从胆固醇合成维生素D₃的新工艺路线，但要将科技成果实现工业化大生产还需投入大量资金进行中试。

“维生素D₃项目一旦研发成功，自然能得到高回报，但研发需要高投入并具有高风险。”后来担任中科院院长的路甬祥曾劝说邵钦祥，可他坚信中科院的实力。1996年6月，面对维生素D₃这一中科院“九五重点发展项目”“中科院知识创新项目”，同时也是中国医药工业总公司确定的重点攻关项目时，花园集团毅然与中科院感光所（现为理化所）签订了共同开发维生素D₃项目的协议，从而推动了这个项目的开发研制。从此，维生素D₃项目也走上了不平凡之路。

经过五年不懈努力，中科院终于研究出了一条具有

自主知识产权的新合成路线，具有步骤少、产率高、成本低的三大优点。2000年5月，邵钦祥又斥资2000万元一次性买断维生素D₃生产技术，还成立花园生物公司并在花园村建厂。2001年，维生素D₃投料试产成功。2003年开始，维生素D₃系列产品进入国际市场。维生素D₃项目的成功，打破了国际垄断，填补了国内空白，是中科院产学研结合的典范，为中国民族工业竖立起一座丰碑。

如今，作为国内维生素D₃领先企业，花园生物公司的主营业务是维生素D₃上下游系列产品的研发、生产和销售，经过10多年的发展，公司现已成为具备独特的维生素D₃产业链一体化优势，可同时生产NF级胆固醇及维生素D₃系列产品，且产销量在维生素D₃行业位居前列的全球知名企业。2014年10月9日，“花园生物”在深交所创业板成功挂牌上市，成为了花园村首家上市公司。

📍 花园村——花园中的都市，都市里的村庄





📍 鸟瞰花园



（三）掀起深化改革创业高潮，拓展企业发展空间并不断多元

进入新世纪以来，花园集团形成了以高科技产业为主导、传统产业和新兴产业相配套的发展格局。特别是进入2008年，货币政策从紧企业融资难，原材料价格不断上涨，出口退税政策调整，劳动力成本大幅上扬，美元贬值……一道道经济寒流，让民营企业感受到了前所未有的“寒冷”。然而，花园集团未雨绸缪安心谱写稳步发展曲，因势利导全力演绎与时俱进曲，主题讨论全员唱响风险意识曲，并坚持能上能不上的项目不上、非生产型项目不上以及大投入项目不上的“三不上”原则，削减和压缩了大批投资项目，确保了生产资金和流动资金的充裕。在一些企业因银根紧缩而举步维艰时，花园集团轻装上阵，以管理制度改革等为突破口，促进各项工作的落实，进而实现了逆水行舟自稳。

到了2009年底，随着国际经济危机的好转以及结合



① 远近闻名的花园红木家具城

自身企业的现状，花园集团提出了深化改革并实现经济大投入大发展的战略，掀起了花园集团第三次创业热潮。多年来，花园集团以推进工业化为重点，以优化升级为主线，通过经济结构调整，逐步实现产业结构的科学化、规模化、效益化，在生物医药、基础材料、包装彩印、电子科技、红木家具等产业上谋求发展，如今，花园集团旗下拥有上市公司1家，已完成股份制改造企业3家，国家高新技术企业5家，建成了全球最大维生素D₃生产企业——浙江花园生物科技股份有限公司、全国最大宽幅铜板带生产企业——浙江花园铜业有限公司、全国领先的新型墙体材料生产企业——花园新材料股份有限公司、军工企业——花园金波科技股份有限公司，以及打造全球最大红木家具专业市场——花园红木家具城和全国最大木材交易市场——花园大型木材市场。

近年来，花园集团又加快培育和发展新材料、新能源、节能环保等战略性新兴产业，使花园经济实现高速增长向高质量发展。特别是2018年以来，花园集团又有

一系列大项目落地生根，为企业发展后劲积蓄了力量：总投资103.6亿元的花园集团（金华）生物医药科技园项目如期开工，第一期力争明年年底建成投产；省重大产业龙头类项目——总投资45亿元的花园新能源公司年产5万吨高性能铜箔项目开工建设，争取2019年一季度建成投产；省重大产业示范类项目——花园铜业公司年产6万吨1320mm超宽幅精密铜板带项目有序推进。

（四）坚定走以工哺农的路子，实现村庄快速发展

邵钦祥经常说，建设社会主义新农村是他一生的追求，带领村民共同富裕是他一生的愿望，因为他深知自己办企业的目的是要让更多人走向共同富裕。从1981年创办企业以来，邵钦祥每年都会从企业利润当中拿出一部分资金，用于村庄建设和村民福利发放等，至今已累计投资数十亿元。值得欣慰的是，在花园集团工业实体经济带动下，花园村实现了翻天覆地的变化，彻底改变了贫穷落后的局面，早在上世纪末，就成为经济发达、村民富裕、乡风文明、村容整洁、管理民主、生态良好的全

面小康建设示范村，被誉为“浙江农村现代化的榜样”。

2004年10月，东阳市进行行政区划调整，花园村合并了周边9个村。面对新老村民的种种疑问和猜测，邵钦祥认为既然并了，大家就都是一家人了，决心再大干一场。并村后，他把主要精力都放在了花园新农村建设上，并向村民承诺：实现“一年小变样，三年大变样、五年奔小康，十年大发展”的目标。与此同时，他还提出了“一分五统”的理念，并以农房改造为突破口，整体搬迁4个村，整体拆建4个村，旧村改造2个村，几年时间，一个全新的花园村呈现在世人面前。

2017年3月，东阳市委市政府又将周边的环龙、柳塘、溪陂下等9个村并入花园村，希望通过“强村带弱村 先富带后富”的方式，做大花园模式，做强花园典型。有了第一次并村的经验以及老百姓得到的实实在在福利，第二次并村也迅速实现了“六个融合”，即思想融合、班子融合、管理融合、资产融合、制度融合、目标融合，目前6个村整体搬迁，3个村整体拆建，正大刀阔斧地实施着新一轮的新农村建设，致力于“一年大变样 三年全变样”。

在花园集团的带动下，花园村也形成了“全民创业、全面创新”的发展格局。特别是通过形成原木市

长廊以及红木家具城等红木家具全产业链和产业集群，涵盖从原木、板材、锯板、烘房、雕刻、油漆以及红木家具设计、生产、销售的所有产业环节，成为带动全民创业致富的主力军。2017年底，花园村全村拥有个私工商户3483家，其中红木家具以及木制品行业个私工商户达2465家，占比达70.8%。如今，花园村连片别墅、高层住宅，高档剧院、高端学校、会展中心、等级医院、生态公园、大型商场、专业市场、金融机构、特色街道、设施农业、星级酒店、体育广场、文化广场、污水中心、自来水厂、老年公寓、博物馆、体育馆、游泳馆、图书馆、游乐园以及幼儿园等一应俱全，正朝着“世界名村”和“世界强村”的目标迈进。

（五）共筑科学发展强企之路，弘扬美好花园精神并不断前行

经过30多年的发展，花园集团的管理者和经营者在创业实践中深刻体会到：执行国家政策是企业持续发展的保证，实现制度和经营方式创新是企业健康发展的根本，拥有先进科技是企业快速发展的动力。

无论是初创期，还是发展期，抑或是成熟期，花园集团始终以国家政策为导向紧跟时代步伐，积极充分利用国家政策带来的有利因素，再加上企业“掌门人”的机遇意识和改革意识，使企业朝着更好的方向持续发展。花园集团是从传统产业起家，但随着对外开放的不断深入，随着知识经济的到来，市场竞争越来越激烈，花园集团不但发展传统产业，而且积极发展高科技产业。一方面，花园集团用高新技术改造和提升传统产业；另一方面大力发展高新技术产业。花园集团在发展高科技产业中根据自己的技术力量和管理能力，不断地开拓进取，科学决策，稳步前进。村



东岭集团： 探索民营企业发展的蝶变之路

■文/刘靖

2018年10月24日，全国工商联在北京举行新闻发布会，发布由中央统战部、全国工商联共同推荐宣传的“改革开放40年百名杰出民营企业家”名单，陕西省宝鸡市东岭村东岭集团股份有限公司董事长李黑记获此殊荣。

40年前，东岭村只有一个10多人的小小铁皮加工铺；今天，东岭集团年收入已达到1300亿元，位居中国企业500强第152位、中国民营企业500强第35位！

改革开放 催生思想解放

改革开放前，东岭村是远近闻名的贫困村，人均只有3分地，吃不饱、穿不暖是那个时代人们的共同记忆。

改革开放后，东岭和全国其他村子一样，推行了家庭联产承包责任制，将土地等生产资料分产到户。然而，有限的土地资源依然无法改变东岭人的生活困境。

穷则思变，东岭人依托郊区地理优势，办起了黑白铁皮加工厂。后遭变故，使村办企业岌岌可危。在这种情况下，村里经过研究，将这个资产不足万元的厂子交给村民李黑记承包经营。

然而，随着企业的发展壮大，受制于村组干部管理的弊病也逐渐凸显。“小马拉大车”、村企两张皮的弊端给企业发展带来了严重制约。

企业经营讲究效率，可事事要向村里请示汇报，不仅拖住了企业的脚步，也经常贻误时机。经过五年的努

力，在区里的支持下，打破条条框框，先是实行“组企合一，以企带组”的体制，后来又独立成村，逐步走上“以企带村、村企合一、共同发展”的道路，为东岭事业的发展铺平了道路，小农经济逐渐退出东岭的历史舞台。

1999年开始，东岭开始股份制改造，李黑记坚持走共同富裕道路，村集体是大股东。股权明晰之后，2000年，以东岭铆焊厂为主体成立的宝鸡东岭集团，又改制为陕西东岭工贸集团股份有限公司，村民成为企业股东，后变更为东岭集团股份有限公司，从根本上解决了影响企业发展的体制性障碍。东岭人秉承“政治上自信、发展上自强、守法上自觉”的理想信念，使企业发展进入了快车道，并逐步迈入现代企业行列，形成了供应链服务板块、金属冶炼板块、矿产能源板块、金融投资板块和地产商业板块等多业并举的综合性企业。

思想解放 引领产业发展

改革开放初期，不少地方开始兴办企业，然而在发展的过程中，许多曾经很辉煌甚至比东岭强大百倍的村企却慢慢淡出了历史舞台。而为何东岭村企业能一路做强做大，直至发展为今天的中国民营企业500强呢？

东岭人在李黑记的带领下，不断地解放思想，紧扣市场脉搏，从小铁皮加工厂到国企并购裂变，不断调整发展战略和产业结构，引领产业发展，让企业在激烈的市场竞争中，始终保持强劲的竞争力，以星火燎原之势



东岭村（集团）党委书记、东岭集团董事长、总经理李黑记

不断发展壮大。

到20世纪80年代末，东岭村已办起了黑白铁皮加工厂、木器加工厂等10多家村办小企业，1992年邓小平南巡讲话以后，中国改革开放进入一个崭新阶段，商品流通更加通畅。李黑记敏锐地捕捉到历史的机遇，他主动把黑白铁皮加工厂从铁皮加工转向钢铁经营贸易，到1999年，企业产值超过10亿元，成为年销钢材上百万吨的西北钢材销售第一大户，被省经贸委列入全省重点流通扶持企业。

就在东岭快速发展的阶段，迎来了西部大开发战略以及深化国企改革，推进国有企业重组改造的重大机遇，陕西省委、省政府出台了支持多种所有制经济发展的“两个决定”。借助改革东风，东岭开始了新一轮规模扩张，先后参与改制了金台区物资公司、凤县锌品厂、略阳钢铁厂等14家国有和集体企业，产业重点由原来的钢铁贸易拓展到金属加工、冶炼等大工业领域，实现了新的裂变。

2008年，全球性金融危机爆发，东岭传统的优势产业受到严峻挑战，许多钢铁、冶炼等民营大企业在危机中倒下。面对危局，东岭再次展示出非凡的市场应对能力。他们主动出击，调整产业结构，促进转型升级，压缩过剩产能，在投巨资进行技改升级的同时，把发展重

点向矿产能源、金融投资、国际国内贸易等领域进发，取得了巨大成功。2017年，东岭进出口贸易总额跃居全省第二位。

2012年以来，面对国家扩大内需的新一轮战略机遇，东岭村投资230亿元建设新东岭城市综合体，让宝鸡这个西北城市有了203米的超高层地标性建筑，并借助这一项目，引进了皇冠假日酒店、银泰商业等一批国内外著名企业，标志着东岭村第三产业的长足发展。目前，这一城市综合体核心区中央金融文化商务区，已经成为宝鸡最时尚、最繁华、最具活力的城市新中心，被当地人称作“西府的名片，宝鸡的浦东”。

依托东岭基础产业行业领先优势，东岭村合纵连横，建立开放、共享、共赢的商业生态，通过整合形成核心竞争优势，不断做大、做强东岭集团产业化平台，实现了1+1>2的财富效应。

东岭以钢贸起家，在单品贸易方面，早已是行业领军者。但是，他们并没有满足于现状，而是利用企业规模、资金、人才和资源四大优势，把企业所涉及的行业重新组合，实现从点到面的突破，最终形成全产业链的发展新模式。向上，东岭集团在冶炼原料市场上大做文章，在保证自己冶炼厂供应的前提下，大胆涉入矿粉贸易业务。利用成熟的贸易团队，东岭集团很快成为国内

众多锌冶炼企业的原料供应商；向下，东岭集团在上海设立了国际贸易部，不仅负责自己冶炼厂的产品销售，还向其他企业冶炼厂要货，利用自身渠道，销售其他冶炼厂家产品。

李黑记认为，产业化就是要联通产业上、中、下游，增强对产业链的掌控能力。东岭集团无论在钢铁、煤炭、有色锌等产业发展上，都完成了产业化发展建设。比如，在有色锌产业板块，上游自己有矿山，并建立原料采购经营队伍，不仅从别人矿产采购原料保证自己生产所需，而且把采购的原料供应给其他冶炼企业；中游不仅有自己的冶炼企业，而且还把别人的工厂发展成自己的加工厂；下游建立起强大的市场营销队伍，不仅卖自己的生产产品，而且还把别人的产品买回来再卖出去。东岭集团重视产业化重要性，做到系统性了解认识、掌握市场的趋势和走向，探索出了一条成功模式。

发挥东岭集团“黑色”和“有色”产业优势，横向拓展，纵向延伸，内抓产业链精细化管理，外建东岭集团供应链商业生态，全面实现东岭业务链条上的“资金流、物流、商流”的有效管控和整合。

产业化的实现让东岭拥有了钢铁、有色、煤炭等产业平台，增强了对行业的引领作用。在钢铁平台化建设上，致力打造最优秀的黑色产业链供应商和服务商，在上游采购环节与钢厂携手，实现共赢；在下游销售市场，通过织网计划不但使东岭钢贸实现裂变，而且钢铁



平台越做越大，在国内黑色贸易行业起到了引领作用；在有色平台化建设上，重点做好两头即原料和产品贸易，覆盖长三角、珠三角和环渤海湾经济发达地区，不断提升市场占有率，使东岭在中国有色锌行业影响力和话语权不断增强；在煤炭平台化建设上，东岭集团形成了“海运、陆运、水运”三管齐下销售布局，在港口建立煤炭仓储基地，做到内陆煤炭贸易和港口贸易同步发展，使东岭煤炭贸易平台影响力在行业内不断提升。

东岭的每一步发展，都是解放思想，大胆创新的结果，都是改革和自我革新的结果。当初的“小农经济”已嬗变为挑大梁、促发展的民营经济栋梁，构筑了东岭集团的特色发展之路。

党建先行 筑牢发展基础

“听党话，跟党走！”，“基础不牢地动山摇”，这是李黑记常说的一句话。自任村干部的第一天起，



东岭集团投资开发的金融广场



📍 国金中心全景

他就把自己和整个村民的命运捆绑在一起。为了让大家心往一处想，劲往一处使，李黑记把自己多年承包厂子挣来的6000多万元无偿捐给村集体。他表示，“我李黑记生是东岭人，死是东岭鬼，企业再大，都是大家的。”

1994年，李黑记带领的东岭机械铆焊厂快速发展，产值超过亿元，成为全国典型，但村企矛盾也在加剧，一些人甚至认为李黑记就是“资本家”，提出企业是村里的，要“分光吃净”。如何化解矛盾？当时尚未加入党组织的李黑记想到了党。他们邀请村上退休干部岳键（原在宝鸡市纪委工作）作为“党代表”来到企业工作，为企业把握航向。一直到后来村企一体化，从根本上解决体制弊端，这位“党代表”都发挥了至关重要作用。目前，东岭集团党委直接管理5个基层党委，10个党总支，48个党支部，辐射到全国20多个省市，党员人数达到2500多人。

正是这种“听党话，跟党走”的政治自觉，使东岭始终航行在正确的航道上，始终坚持“共同富裕”的路径选择，逐步建立“村企合一、以企带村、共同发展”的新体制，最大化地适应了生产力的发展，解答了“发展为了谁”的疑惑，不仅使企业得到快速发展，也让集体经济得以不断壮大。

创新驱动 助推做强做大

随着东岭集团的快速发展，掌门人李黑记意识到传统的管理机制已经难以适应现代企业的发展要求。遍布全国各地的近百家公司，每天数十亿元的资金往来，以及稍纵即逝的市场机会，都倒逼着这个拥有近2万名职工的大型企业集团必须建立一套更为行之有效的快速反应机制。东岭集团适时引入竞争机制，充分激发职工队伍活力。企业的不断创新，让东岭更具核心竞争力。

2013年，东岭在凤县、凤翔两个冶炼公司首次推行

经济责任承包制，通过缴纳风险押金的办法倒逼冶炼厂主动进行改革和创新，层层承包产量、质量、成本等主要指标，到2016年，在国内冶炼行业整体不景气的情况下，两个冶炼厂却双双实现盈利。

2014年，受宏观经济不景气影响，经济下行压力持续加大，许多贸易企业纷纷改行或退出市场，东岭集团却从中看到商机，转变思路，不退反进，把别人退出的市场当做东岭要拓展的市场，向商业地产、金融投资、国际贸易、能源化工、互联网等领域全面进发，实现了成功逆袭，成为民营企业发展的“传奇”。按照“巩固西部、拓展中部、进军东部”的思路，东岭全面实施“织网计划”，先后在湖南、广东、江苏、北京、天津等地成立新公司20多家，在保持原有贸易规模的基础上，改变过去单纯依靠省会城市布局，分层次向周边地市级城市扩张，通过增加网点来增加规模、扩大销售，从而把销售网络织得更密、更大。在内外贸易方面，东岭将线上线下、期货和现货、电商和物流紧密结合，创

造性打出“贸易+资本、贸易+实体、贸易+仓储、贸易+互联网、贸易+运输”等组合拳，确保了经营贸易“上规模、扩市场、促发展、保效益”，走出了一条独具特色的经营之道。在企业信息化方面，在上海陆家嘴金融商务中心设立了上海金克金属贸易有限公司，成立“钢谷网数据研究中心”，对各分公司和销售网点的市场信息和有关数据进行汇总，为企业打造了一个“强劲”的“芯”，让东岭产生“核裂变”，爆发出前所未有的能量。在资本运营方面，创新思维，不断拓展新业务，增强自身造血功能，引进实力强劲的职业团队，在北京、上海、西安成立资产管理公司，2016年为企业盈利过亿元。

2016年，董事长李黑记提出了在经营系统推行“合伙制”试点工作，基层干部参加入股分红，在当时犹如巨石击水，涌起千层浪。而在选定了6家试点公司中，首批试点单位宁夏金色能源公司2016年实现利润同比增长175%，职工全年入股回报收益率达到了34%，2017



东岭集团投资开发的宝鸡国金中心、宝鸡银泰城



东岭锌锭



20世纪90年代的东岭钢丝



80年代黑白铁皮加工产品

年公司业绩再上新台阶，实现利润同比增长41.9%，员工入股回报收益率达到52.25%，“合伙制”彻底解决了“为谁干”的核心问题。2018年，东岭集团将合伙制向钢铁、煤炭、有色、原料等领域拓展，截至目前成立合伙制公司19个，231名员工参股。

在对外扩展方面，东岭集团采取“合伙人”制度，成功引进英国洲际酒店集团、银泰商业等巨头，不断扩大自己的经营领域，建立起了最具竞争力的发展模式。比如，他们在取得煤矿开采权后，历时8年，投巨资完成了对矿区的建设，然后，引入国内著名的矿山企业，把煤矿交给他们“托管”。这样一来，他们不费一兵一卒，就直接拥有了煤炭开发利用的最新技术和管理人才。203米超高层建设完成后，他们和洲际酒店联手，引入其旗下的知名品牌“皇冠假日酒店”，请来了国际著名的酒店管理人才，使东岭一步迈进商务酒店领域的前沿。

先进文化 把人带富带好

企业文化是企业带头人个人魅力的延伸和展现。近40年来，东岭集团带头人李黑记初心不改，和普通村民一样居住在村民社区，和普通职工一样，一身工装进进出出，所有的讲话材料都是自己完成。

集团领导不讲究吃穿、不追求奢华，摒弃“小

我”，一心一意踏实干事的作风，让东岭形成了极具特色的企业文化。东岭集团以弘扬“艰苦创业、追求卓越”的东岭精神为主线，其核心是“以人为本”。东岭的企业文化理念概括为“一能”（能容天下人，才能干天下事）“两带”（既要把人带富，又要把人带好）“五做”（先做人，后做事，做好人，做好事，做强事）。

东岭企业文化首先是“容人干事”。随着产业的发展，聚集来自四面八方的人才，企业规模、产业结构、企业性质发生新的变化，东岭集团以“海纳百川”的博大胸怀，形成共同干事业的合力。企业要求员工谦和待人，任何时候都不说过头话，做伤害他人自尊心的事，企业经营既要把人带富，又要把人带好。正是这种文化理念，引领企业各大板块不断发展壮大，使企业永立不败之地；正是这种企业文化，让东岭人在市场经济大潮当中，始终不忘初心，勇立潮头，先后涌现出10多名全国、省部级劳动模范，30多名省市党代表、人大代表和政协委员。

东岭集团的蝶变得益于改革开放，新时代改革开放承载着中国的大梦想，也承载着东岭集团的小梦想，中国改革开放不停步，中国的民营经济也一定会创造出让世界瞩目的奇迹。📌

民营企业助力脱贫攻坚的碧江实践

■文/李汉华

2018年9月，碧江区作为贵州省铜仁市首批退出县率先通过国家第三方评估验收，经贵州省人民政府批准正式退出贫困县行列。其中凝聚了民营企业和民营企业家的积极参与和倾情帮扶。近年来，碧江区坚持以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局，深入开展“千企帮千村”精准扶贫行动，探索建立民营企业帮扶贫困村“2345”工作法，联引区内知名企业（商会）签约结对帮扶25个贫困村，实施帮扶项目30个，投入帮扶资金1.71亿元，带动贫困人口2200余户5800余人，增收5300余万元，让广大贫困群众得到实实在在的实惠。

“两种方法”理清帮扶思路

一是走访调研清底数。为切实摸清各贫困村产业底数，碧江区采取进村入户实地走访的方式，对全区34个建档立卡贫困村的贫困状况、资源禀赋和产业分布进行全面调研，详细了解产业状况、投资环境及发展意向，建立贫

“ ”

大走访大调研活动，重点了解企业经营状况和发展前景，对企业帮扶意向、帮扶措施、帮扶方式等进行统计，建立企业帮扶意向台账，为村企结对打下基础。

二是结对帮扶定方向。按照“村企自愿、量力而行、优势互补、合作共赢”的原则，根据贫困村产业发展和企业帮扶意向两本台账，按照“一个企业带动一个产业，一个产业致富一方群众”的产业扶贫思路，采取“一企帮一村、一企帮多村、多企帮一村”等方式，联引民营企业和商会组织与贫困村结成帮扶对子。出台《碧江区民营企业“千企帮千村”精准扶贫行动实施方案》《关于深化民营

企业“千企帮千村”精准扶贫行动实施意见》等文件，重点明确总体要求、基本原则、目标任务和帮扶措施，组织召开“千企帮千村”动员会、推进会和村企共建对接会，促进企业帮扶项目落地，推动帮扶工作有序开展。

“三大平台”凝聚帮扶合力

一是管理平台聚共识。实施“统战细胞工程”，在统战资源相对集中的乡镇（街道）、村（社区）、商会驻地等建立12个统一战线工作站，聘请60名有影响力、热心统战事业的统战人士作为“统一战线工作站”正副站长，动态建立600余名新的社会阶层人士和党外知识分子数据库，通过开展座谈会、联谊会等方式，谈思路、话发展，传递正能量，营造和谐村企关系。

二是交流平台强沟通。在重点项目和重大工程建设推进之前，邀请商会组织和民营企业家参加听证会，强化经济社会发展信息沟通交流；建立《碧江区服务非公有制经济发展联席会议制度》，畅通政企对话渠道，研究解决企业发展难题；建立党政领导与非公经济人士联谊交友制度，党委、政府每名领导班子成员每人联系1—2家民营企业，通过电话、微信、电子邮件、政务微博、“议政建言直通车”、登门访谈等形式与民营企业家交心谈心，促进政商和谐，亲清互惠。

三是服务平台提后劲。探索建立“1+4”非公有制经济服务模式，组建“非公经济发展智囊团、非公经济党建工作服务团、非公经济法律服务团和非公经济金融服务团，开办“蓉耀访谈”电视专栏，举办“企业家论坛”和项目推介会、融资服务座谈会、银企对接会，开展法律、税务



① 贵州天都房地产有限公司为六龙山乡兴龙社区受灾群众捐赠

服务进商会（企业）活动，为企业送去“贴身”服务，助力企业健康发展。实施“企业家素质提升工程”，适时组织非公企业家及村级致富带头人前往江苏昆山、江阴，浙江杭州等地交流考察，拓展发展视野，增强发展后劲。

“四项机制”激发帮扶合力

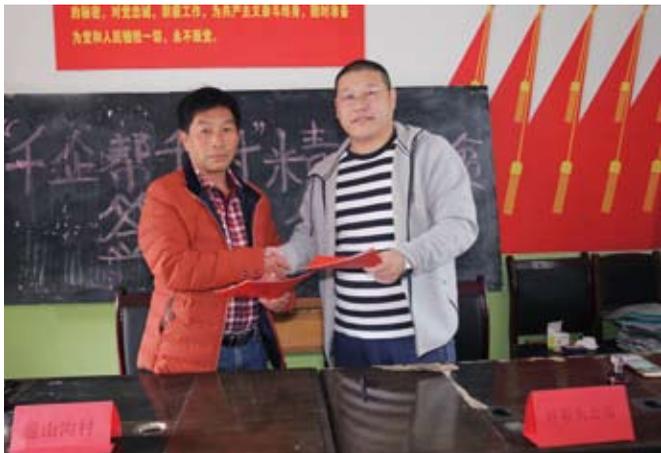
一是建立党建领航机制。采取“集中组建”“系统联”“ ”
苏州共建产业园）商圈党委，选优配强64名非公企业党组织书记，组织选派53名政治素质强、党务知识熟、工作经验丰富的机关党员担任各企业党建指导员，强化党组织在非公经济发展中的核心和引领作用，引导和发动民营企业发挥自身优势，因地制宜选择帮扶措施，落实帮扶对象，制定帮扶计划，充分运用产业联村、项目带村、就业扶村、捐赠助村等形式开展帮扶。同时，开展企业与贫困村支部联建活动，民营企业定点办公、定期研判，及时研究民营企业帮扶贫困村重大事项，促进村企融合发展。

二是建立部门联动机制。成立以区委领导任组长的“千企帮千村”精准扶贫行动工作领导小组，建立由区委统战部牵头，组织、财政、税务、工商、民政、团委、农业、扶贫、金融等28个部门参与的联席会议制度，定期召开专题会议，对“千企帮千村”精准扶贫工作进行评估和通报，及时解决企业帮扶过程中出现的各类问题。明确

32名联络员，负责做好参扶企业的联系联络和服务。定期和不定期对帮扶工作进行督查，把督查结果作为对非公有制经济人士综合评价、履行社会责任、政治安排和评先评优的重要参考指标，初步形成党委领导主抓、政府投入主导、村级建设主体、统战力量参与的企业帮村大格局。

三是建立激励关怀机制。采取以奖代补、金融支持、政治激励等方式，对参与“千企帮千村”的企业予以大力支持，提高企业参与脱贫攻坚的积极性。在以奖代补上，对认定并命名的“千企帮千村”行动示范点，区财政每年拿出100万元进行奖补。在金融支持上，区财政安排685.31万元用于“精扶贷”工程，推动贫困村产业规模发展。同时，按上年度贷款余额的10%增加风险补偿金，按上年度贷款余额的5%增加贴息资金，确保“精扶贷”工程可持续发展。在政治激励上，同等条件下优先安排扶贫帮扶成效明显的民营企业担任人大代表和政协委员，全区现有61名非公经济人士担任各级人大代表、政协委员。

四是建立典型引领机制。注重发挥优秀典型企业在“千企帮千村”活动中的带动作用，推广好经验好做法，促进帮扶活动深入开展。2017年举办3期“企业家论坛”，开辟“蓉耀访谈”栏目，与铜仁市电视台联合举办“企业家风采”12期，对12名优秀企业家及其企业进行深度访谈，分享其在脱贫攻坚中的感人故事，举行助力脱贫攻坚“十佳企业”“十佳企业家”评选活动，对在帮扶工作中



① 贵州好彩头食品有限公司与遥山沟村签订鸡蛋收购协议



① 企业家陈云珍（前排左五）、曹贤光（前排左四）与碧江区工商联党组书记谭洁（前排左六）在川硐街道板栗园开展春晖助学行动

作出突出贡献的企业和企业家进行表彰，提升民营企业帮扶贫困村、回馈社会的荣誉感和自豪感。

“五条路径”提升帮扶实效

一是产业帮扶促发展。民营企业根据自身优势和帮扶对象的资源禀赋，以“公司+合作社（基地）+农户”模式，与贫困村合作兴办产业，实现发展共赢。贵州桃李春风食品有限公司投入3.2亿元实施“珍珠花生”加工项目，通过流转土地、建设基地、订购原料、劳务用工等，带动近300户贫困户700余人，年人均增收2500余元。铜仁祯通衢民族文化产业公司采取“公司+妇女手工艺合作社+绣

孩子”三年三个1000精准脱贫圆梦计划，带动54户贫困户123人脱贫增收，这一模式被中央电视台《新闻联播》以《为了庄严的承诺——贵州和平八村脱贫记》为题予以宣传。贵州五新农业科技有限责任公司投资3亿元建设五新农业杜仲产品全产业链生产项目，采取“公司+村集体经济+合作社或农户+春晖社”模式，在川硐街道、坝黄镇、滑石乡等地建立杜仲种植基地，公司无偿提供杜仲苗、有机肥、技术服务并统一收购，通过土地流转、劳务务工等方式带动800余户农户年均增收4000余元。

二是商贸帮扶拓市场。充分发挥民营企业的市场开拓能力以及渠道和信息优势，通过采购、代销、委托加工、农企直通车等形式，帮助帮扶村对接外部市场，带动农户增收。贵州华联玛客超市有限公司主动发挥自身平台优势，积极与各乡镇（街道）合作社对接，建立农企产销合作模式，助推碧江农特产品出山。目前，已与和平、六龙山、滑石、濠头4个乡镇10个贫困村达成销售协议，采购销售蔬菜瓜果等农特产品近200余万斤。公司还计划在1—2年内计划在到各乡镇贫困村建设20个“华联小铺惠民生鲜”超市，就地采购销售当地农特产品，既给贫困群众带来消费便利，又帮助贫困户建立农产品销售渠道。贵州铁骑力士畜牧科技有限公司采取“龙头企业+家庭农场”1211生猪代养模式（即：1栋猪舍+2夫妻+年出栏1000头肥猪=纯利润10万元），与4个贫困村签订代养合同，代养生猪7万余头，带动全区556户1668人稳定脱贫。

三是就业帮扶稳增收。民营企业通过增加项目投入、开展就业技能培训等方式，大力提高贫困农户的就业能力和素质，为贫困农户提供就业岗位，保障贫困群众持续稳定增收。贵州华联玛客超市有限公司、贵州好彩头食品有限公司等20余家企业，为全区贫困村提供就业岗位7000余个，人均实现月工资收入2000余元。其中，贵州华联玛客超市有限公司解决本地群众就业2000余人，且每年以500人的速度递增。贵州随处见连锁有限公司解决困难群众就业500余人；贵州好彩头食品有限公司、铜仁百丽鞋业解决就业2000余人，并专门为结对帮扶贫困村安排就业岗位300余个。

四是智力帮扶拔穷根。依托民营企业技术和人才优势，围绕种植养殖、技工教育、农村电商、乡村旅游、餐饮服务等方面，大力开展“贫困劳动力全员技能培训”，帮助贫困群众掌握一技之能，实现技能就业创业。目前完



民营企业的示范与借鉴

浙江花园村、陕西东岭村40年来民营企业发展的巨大成就，印证了习近平总书记关于“我国民营经济已经成为推动我国发展不可或缺的力量”的英明判断。是改革开放的肥沃土壤催生了民营企业的强势发展，是民营企业带头人勇于开拓的精神、锐意创新的举措，助推着他们所领导的民营企业，走过风风雨雨，一路向前。花园集团、东岭集团等民营企业的成功，不仅造福了一方百姓，为当地政府减轻了负担，而且还对国家、对社会、对经济欠发达地区的人民作出了不可磨灭的贡献，更重要的是它能为全国各地成千上万个村企的发展，提供启迪和借鉴。

民营企业已成为促进村庄经济增长的重要引擎，成为创新发展的重要主体，成为创造就业岗位的重要平台，成为增强市场活力的重要力量。同时，我们也应该看到，目前各地农村村企的发展还是很不平衡的，这其中客观原因，更有主观原因。相信在各地认真学习、贯彻习近平总书记在民营企业座谈会上重要讲话的热潮中，地方政府部门会为非公有制经济的发展营造良好的环境，其中包括政策上的支持和扶持，营造公平的市场环境，推动国资、民资、外资合作共生、共同发展，进一步放开市场准入，特别是鼓励和引导民间资本进入战略性新兴产业，支持民营企业参与盘活政府性存量资产等等。就民营企业本身来说，应在自身发展的薄弱环节上找找原因。其中包括企业带头人的敬业态度，开拓的魄力和创新的意识与态度等，“知不足，然自反为强”。

值得一提的是，民营企业助力脱贫攻坚的碧江实践尤为宝贵，这是发展起来的民营企业对社会的回报，在脱贫攻坚的战役中，民营企业和民营企业家的积极参与和倾情帮扶，是碧江区正式退出贫困县行列的重要支撑之一。在组织民营企业助力脱贫攻坚的实践中，碧江区所采取措施的科学性和可行性，值得借鉴和学习。**村**

（董献华）

成各类培训2144人（其中贫困劳动力1495人）。锦江绿色蔬菜有限公司、铜仁蜜雪职业技术培训学校等企业，开展蔬菜种植、刺绣、烹饪技能、蜜蜂养殖、乡村旅游、酒店管理等专业技能培训20余场，累计培训2000余人次，创业就业率达100%，人均月增收2000元以上。其中，坝黄镇木弄村部分贫困农户通过参加烹饪培训，掌握烹饪技能后办起了农家乐，实现年盈利达10万余元，不但脱了贫还过上了幸福的小康生活。

五是公益帮扶暖人心。民营企业广泛开展捐款捐物、助学助医等各类公益捐赠活动，帮助贫困村完善乡村道路、饮水工程等基础设施建设，协助改善群众生产生活条件。贵州好彩头食品有限公司等近百家爱心企业（商会）累计捐款捐物400余万元。贵州天都房地产开发有限公司为坝黄镇太坪村、濠头镇茶园山村分别捐款10余万元作为村级基础设施建设资金；贵州好彩头食品有限公司捐赠30万元帮助和平乡遥山沟村发展村级集体经济、入股20万元帮助川硐街道板栗园村发展农旅一体化；铜仁市伍仁实业公司为川硐镇板栗园村捐赠教育脱贫基金10万元；广东商会、福建商会等10家商会和近100

精准扶贫行动，2018年春节期间，捐赠物资达104万元，让贫困群众切实感受到来自党委政府、来自社会各界的关心和关爱。**村**

（作者为贵州省铜仁市碧江区委常委、组织部长、统战部长）



① 贵州铜仁蜜雪职业技术培训学校免费发放就业上岗移动餐车



专家博士齐聚婺源 共话乡村振兴

■文/任红伟

为贯彻落实乡村振兴战略，推进乡村文化与人才振兴，2018年11月29日，以“文化和人才，助推乡村振兴”为主题的2018农村博物馆年会暨严田博士论坛在江西婺源召开。

本次活动由中国村社发展促进会、婺源县委县政府、广州利滢投资有限公司主办，农村博物馆（浙江花园村）、婺源县赋春镇严田村承办。

参加会议的领导和嘉宾有中央农村工作领导小组办公室原主任段应碧、农业农村部农村经济研究中心主任宋洪远、婺源县委书记吴曙、江西南昌进顺村第一书记罗玉英、浙沪五村合作组织领导人。来自中国社科院、南京大

学、中国农业大学、农业农村部农研中心等研究机构 and 高校博士代表，以及文化名村代表、博物馆研究员代表、媒体代表、规划创意团队等共百余人参会。

吴曙首先在致辞中向与会嘉宾介绍了婺源的基本情况和特色。她说，婺源生态环境优美，文化底蕴深厚，被外界誉为“中国最美的乡村”。婺源因生态而美丽，因文化而生动，因旅游而驰名，因茶叶而芬芳，因交通而兴旺。近年来，婺源县深入学习贯彻党的十八大、十九大精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧紧围绕“发展全域旅游，建设最美乡村”目标，立足生态文化资源禀赋，增强优质旅游供给，着力推动旅游与民

宿度假、文化体育、康体养生等产业深度融合，形成了一大批旅游新业态、新热点，有力促进了乡村振兴发展。

宋洪远就农业高质量发展作了政策分析和解读。他表示，推动乡村振兴，要以推进农业供给侧结构性改革、培育农村发展新动能为主线，以加快推进农业产业升级、提高农业的综合效益和竞争力为抓手。要加快农村产业转型升级，以质量为本，发展现代农业，实现农业现代化，打造农业产业品牌；要注重效益优先，不断降低生产成本，实现农业产业机械化发展，加快推广适度规模经营，推动农村一二三产业融合，建立绿色导向，打造新产业新模式；要坚持市场导向，推进农业产业集约化生产，建设农产品产业园，加快农业产业信息化建设，打造数字化农业经济。

会议重点推介了乡村振兴融合发展“浙村园”——赋春田园谷项目。“浙村园”项目将由浙沪名村带动，汇聚一批懂村庄、爱农村、会发展、关心百姓的团队群体，以习近平总书记思想为指引，以习总书记在浙江的实践为方法，以习总书记在浙江的成果为借鉴，带着“两山”理论与实践成果，由下而上地对接、融合婺源五村资源，创建浙江名村“飞地经济”，探索一条由浙江名村带动、当地参与、协会服务、协同发展的乡村振兴新路子。该项目在全国属首创，其成功实施将会对全国乡村振兴起到一定的促进作用。

优秀村干部代表邵钦祥、罗玉英、朱重庆和大寨村顾问王拴玺分别就花园村产业发展、进顺村基层党建、航民村金融资本与市场以及大寨粮仓平台作了专题发言。

当天下午，严田博士论坛在严田村紫阳世家举办。专家学者、优秀村干部代表以及博士代表等畅所欲言，就乡村振兴和婺源的发展展开讨论。此外，在严田村党支部书记李其良的带领下，与会代表参观考察了严田村的发展状况，被严田村深厚的文化底蕴所折服。

农村博物馆年会与严田博士论坛首次相聚于婺源，共话乡村振兴，取得了丰硕成果：

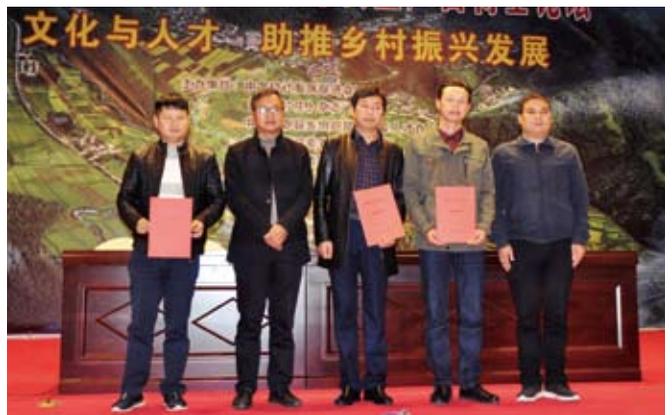
签订合作发展框架协议书。浙沪五村合作组



① “五加一”友好党支部对接



② 吴曙向党建顾问颁发聘书



③ 赣浙皖五村合作组织成立



① 李其良向与会代表介绍严田水口文化



① 与会代表在婺源特产甲路纸伞前驻足观看

织与婺源五村（严田村、甲路村、冲田村、新田村、游汀村）签订了合作发展框架协议书，为推动婺源生态资源、耕读文化资源的利用开发与价值提升提供了条件。

组建党建顾问团。婺源县组建婺源乡村振兴党建顾问团，聘请乡村振兴党建顾问，助力婺源的党建发展与合作。

开展了“五加一”党建对接。全国先进基层党组织获得者——江西进顺村与婺源五村对接共建友好党支部，双方将在党员交流与培训、党组织建设与完善等方面合作共建，探索基层党建合作新形式。

成立赣浙皖五村合作组织。浙江开化龙门村、安徽黄山市猴坑村、安徽祁门县红旗村、江西婺源县严田村，以及婺源鄞山顶村共同成立赣浙皖五村合作组织。该组织将以浙沪五村合作组织成熟的运作机制为引领，通过创建品牌合作平台、资源共享平台和互动交流平台，推动村庄产业发展、村庄治理以及人才队伍建设，共同推进区域乡村经济和文化产业发展。

李其良表示，这是一场务实的会议，对相关项目尤其是赋春田园谷项目在婺源的落地实施奠定了良好的基础。村



① 博士专家对话现场

乡村振兴视角下 农村优秀传统文化的保护与利用

夏海龙

感谢主办方的邀请，很荣幸第二次参加严田博士论坛。2017年我就田园综合体的支持政策进行了简单的介绍。今天围绕着论坛主题乡村振兴战略中的文化振兴谈几点体会。

一、农村优秀传统文化是中华民族的宝贵财富

“乡村是根，文化是魂。”农村文化是农村全面发展的重要组成部分，传承发展提升农村优秀传统文化是实施乡村振兴战略的重要任务。习近平总书记指出，“乡村文明是中华民族文明史的主体，村庄是这种文明的载体，耕读文明是我们的软实力。”中华民族五千年连绵不断的文明史，大部分时期是农耕文明。在这种背景下，我们祖先创造了博大精深的中华文明，形成了以讲仁爱、重民本、守诚信、崇正义、尚和合、求大同等价值观为核心的民族精神。而形成这种价值观的活化石、原生态就在乡村，传承这些价值观念的许多载体也在乡村，乡村的村庄布局、建筑形态，乡村的农事活动、民间艺术，乡村的家庭生活及民宿活动，随处可见中华民族的哲学思考、思想智慧、精神追求、人生态度。在城镇化快速发展的今天，在乡村振兴号角吹响的今天，重新审视乡村文化的功能和价值具有重大意义。

二、农村优秀传统文化对乡村振兴意义重大

乡村离不开农村优秀传统文化的滋养，乡村振兴离不开农村优秀传统文化的繁荣。从精神动力看，农村优秀传统文化是乡村的魂，几千年农耕生活形成的民风民俗、伦理道德、村规民约等，是确保农村生生不息，有序发展的重要思想文化基础，正是有了这个魂，乡村才不会散，农民才有干劲，振兴才有盼头。从文化生活看，尽管这些年现代文化生活进入乡村，但农民最喜欢的还是乡村戏曲，民间社火、传统艺术等乡土气息浓郁的传统文化艺术。保护好、传承好这些老祖宗留下来的瑰宝，对于繁荣农村文化生活具有重大作用。从产业发展看，农村优秀传统文化也是农村发展地方特色产业的重要基础。



① 农业农村部农村经济研究中心科研处副处长夏海龙

一些地方利用古镇古村发展壮大乡村旅游和休闲农业，一些地方挖掘民间手工艺，带动了一个村、一个镇乃至一个县的特色产业。

三、加强农村优秀传统文化的保护与利用

2018年中央一号文件提出，立足乡村文明，汲取城市文明，外来文化优秀成果，在保护传承的基础上创造性转化、创新性发展，不断赋予时代内涵、丰富表现形式。切实保护好优秀农耕文化遗产，推动优秀农耕文化遗产合理适度利用，深入挖掘农耕文化蕴含的优秀思想观念、人文精神、道德规范，充分发挥农村优秀传统文化在凝聚人心、教化群众、醇化民风中的重大作用。

一是要加大农村地区文化遗传保护力度。划定乡村建设的历史文化保护线，保护好文物古迹、传统村落、民族村寨、传统建筑、农业遗迹、灌溉工程遗产。支持农村地区优秀戏曲曲艺、少数民族文化、民间文化等。

二是要加大农村传统优秀文化的阐释宣传力度。要在保护传承的基础上推动乡村文明适应时代、取得新的发展，深入挖掘农耕文化中的优秀元素，发挥农

村优秀传统文化在乡风文明建设中的积极作用。

三是推行农村地区文化遗传合理适度应用。主要有三个方面，开发文化产品、打造文化品牌、做强文化产业。推动农村文化遗产资源活起来，构建融合新型城镇化的历史文化名城名村保护体系，推动文物保护与文化旅游、遗产保护与产业发展、环境整治与民生改善相结合。积极支持发展农村特色产业，发展手工艺、休闲娱乐、文化创意、乡村旅游等特色文化产业，打造特色文化群、田园综合体与特色小镇，推进文化产业与农业深度融合，不断拓展产品附加值，延伸产业链条，提升文化内涵。再就是促进传统工艺振兴。

江西婺源和赋春镇严田村，以优美的生态景观、特色美食作为吸引物，每年都有大量的游客。无论是旅游方面的服务产品，特色农产品，婺源都做得很不错了。那么下一步婺源和严田是不是可以考虑打好文化牌，一方面是搞好宣告，吸引更多的游客；另一方面是拓展产品范围，可能的方向是教育培训等方面。比如说，举办纪念朱熹、金庸等这些名人的活动，靠这些文化名人，拓展我们产品的范围，拉长产业链；再比如说我们举办的严田博士论坛，能不能围绕传统文化主题，通过邀请专家学者博士深入研讨，将成果（产品）集结出版，打造好我们文化产品，打响我们文化的品牌。

严田村村民的家风家训非常有特色，但很遗憾还没有形成产品。上周我陪宋洪远主任到山西长治振兴村调研发现，振兴村动作非常快，他们收集了百村的村志，建成了村志馆，并以此作为教育培训的特色。那么我们严田村是否可以考虑，不仅将家风家训作为教化村民、醇化民风的用途，而且将严田的家风家训进行村庄文化建设的模式，进行总结、提炼，来成为一个产品、一个品牌。农村传统文化散布在不同的村落范围内，那我们是不是可以通过村社发展促进会这个平台，将不同村落保留的传统文化串联起来，加强传统村落之间的联合与合作。这种横向的联合与合作对保护农村优秀传统文化，对我们推进乡村振兴战略真的很重要！**村**

乡村文化振兴“四要”

何安华

文化振兴是实施乡村振兴战略“五大振兴”中的重要内容之一，不仅为乡村振兴注入了文化意蕴和精神食粮，更为乡村振兴提供了活力和动力。乡村中的文化以历史人文古迹、秀丽山川河湖等景观资源，以及家风家训、工艺技巧、优秀传统文化等非物质文化遗产等为载体。乡村文化若是不活化，文化只会被束之高阁，继而走向衰弱。如何将乡村文化进行活态传承，实现在保护中开发，在开发中创造文化价值，实乃当下推进乡村文化振兴之要义。

乡村文化振兴要有产业发展意识。乡村文化的挖掘、保护、传承和发展必然需要一定的经济投入，但乡村文化不仅是公共产品，更是一项公共产业。作为公共产品，它的公共产品属性注定了乡村文化振兴离不开政府的财政支持，但作为一项公共产业，产业是能创造价值和收益的，因而乡村文化产业振兴又必然能够吸引社会资本的进入。文化保护和开发是“烧钱”的事，但同时也是“来钱”的事，关键是要将文化视为一项产业去对待，以产业经营的方式去保护和发展，通过产业发展思维去推动乡村文化形成实际生产力和创造经济价值，“以业养业”才能实现乡村文化的长久振兴。

乡村文化振兴要有产业发展主体。将乡村文化视为一个产业就必然要求有产业的经营主体。不管是古村落、古宅、文物等物质文化遗产，还是能工巧技、诗词歌赋等非物质文化遗产，文化资源的产业化都离不开村

集体经济组织、工商资本、文保机构等政府主体、文化资源拥有者、文化商品营销者等多元主体的分工与合作。各类主体衔接才能畅顺文化资源产业化的链条，环环相扣才能各尽其力各取其利。

乡村文化振兴要有利益共享导向。文化资源的拥有者和经营者之间不仅是委托代理关系，更是风险分担和利益共享的关系。各产业发展主体需要不断探索买断、租赁、入股等不同利益联结方式，在不同文化资源属性、不同文化产业发展阶段的适用性，因地制宜，因时而异地选择符合客观实情、能兼具保护乡村文化资源和保障古村落居民利益的合作开发方式，推动各类产业发展主体建立利益共同体，构建起紧密型利益联结机制。

乡村文化振兴要有差异经营策略。随着乡村振兴的号角吹起，乡村旅游业成为了一项门槛低、见效快的产业抓手，各地涌现出人文古迹和自然景观等文旅产业，同时也并喷出打着文旅旗号的地方特色食品节、特色小镇、农家乐等新型文化产业，但其中有不少乡村旅游产业的同质性非常强，千篇一律，创新和创意都不足，以至于经营数年后就惨淡收场。振兴乡村文化需要做深、做广。所谓“深”，是需要延伸文化产业链条，不能单单是收取门票，而应在文化商品开发和文化服务上深度挖掘盈利增长点；所谓“广”，是需要拓展单纯的旅游产业，应根据基础设施条件等适当向农民职业培训、基层干部培训和康养产业等领域拓展。村



农业农村部农村经济研究中心副研究员何安华



新闻
观察

助力红石榴帮扶计划的交流与考察

■文/鲍振峰

习近平总书记在2014年第二次中央新疆工作座谈会上提出：“各民族要相互了解、相互尊重、相互包容、相互欣赏、相互学习、相互帮助，像石榴籽那样紧紧抱在一起。”基于此，中国村社发展促进会、《中国村庄》杂志等，本着“坚守共富信念、担当帮扶责任”这一初衷，共同发起了“红石榴”少数民族村庄帮扶公益行动。

“红石榴”公益行动的目的是为少数民族村庄搭建一个帮扶平台，通过信息帮扶、人才帮扶、对口帮扶及其他系列帮扶活动，进一步拓宽少数民族村官视野，引入村庄发展新观念，探索民族地区村庄经济发展新路径。

这一公益行动自2015年成立以来，足迹遍布了祖国大江南北，帮扶了55个少数民族村寨产业发展。

2018年12月26—27日，海风习习，椰果飘香。“红石榴”帮扶行动在热情似火的海南省乐东县举行。

由中国村社发展促进会主办，政协乐东黎族自治县委员会、乐东黎族自治县“一巩固双创”工作指挥部承办

的第二届中国少数民族村庄旅游发展论坛暨首届乐东毛公山旅游文化节，在海南省乐东黎族自治县举行。中国村社发展促进会原名誉会长余展、人民日报农村部原主任吴长生、中国科学院南京分院原院长余之祥、云南省民族宗教事务委员会副主任马开能、海南省政协民族委副主任高泽强、三亚市政协副主席韦忠清、中国村社发展促进会秘书长杨秋生，来自全国各地56个民族的村官代表、民族自治地方政府代表、专家学者及海南省各市县政协以及企业代表相聚乐东，共话“民族发展、乡村振兴、同奔小康”。论坛采取了交流与实地考察相结合的形式。

与民族“村官”内部交流。55个少数民族“村官”代表与旅游产业发展走在前面的黑龙江省同江市八岔赫哲族乡八岔村党支部书记尤明国、云南省大理白族自治州中庄村古生组组长何桥坤、湖南省湘西土家族苗族自治州花垣县十八洞村村主任助理刘苏开展面对面交流。

与优秀村干部交流。少数民族村官与河南省临颍县

南街村党委副书记段林川、江苏省徐州市马庄村原党委书记孟庆喜现场交流，分享发展经验。

与民族自治县政协交流。云南省贡山独龙族怒族自治县政协副主席余志华，云南省巍山彝族回族自治县政协副主席赫振伟，新疆维吾尔自治区木垒哈萨克自治县委副书记、福建援疆漳州分部指挥长黄永健，宁夏回族自治区盐池县政协主席贺满文等，分别结合各自地方的情况，交流民族自治县工作经验。

与举办地交流。乐东黎族自治县副书记、县长李永群代表东道主介绍了宝地乐东，志仲镇党委书记方志雄在会上分享志仲镇乡村振兴起步区建设经验。

与专家交流。来自不同领域的专家吴长生、刘俊杰、余之祥、杨秋生、马开能等从乡村振兴与民族地区旅游方面分别作了介绍与演讲。

在交流的基础上，与会嘉宾实地考察了具有浓郁黎族文化特色的大安镇剪纸基地、志仲镇首村徒手抓鱼表演、导孔村黄花梨扶贫产业基地、红内村国家非物质文化遗产黎锦传承基地，以及毛公山生态博览园和海胶共享农庄田园综合体。

在友好对接的形式上，采取了自治县层面的对接。余志华、赫振伟、黄永健分别代表各自自治县与乐东黎族自治县结成友好县。

为增进可持续性交流，少数民族村庄代表向毛公山生态博览园少数民族文化展览馆赠送各具民族特色的纪念品，以作馆藏。著名画家马相魁向毛公山生态博览园赠送作品，以作馆藏。 **村**



乐东县志仲镇党委书记方志雄发言



云南贡山、云南巍山、新疆木垒、海南乐东结为友好县



少数民族“村官”代表向毛公山生态博览园赠送纪念品



考察红内村国家非物质文化遗产黎锦传承基地

民族团结旗帜广场

编者按：为纪念中国农村改革40周年，中国村庄杂志自2018年第七期起，开设了“村庄40年”栏目，先后对数十个村庄40年来的发展变化进行了展示。本期推介的3个村庄，都是在我国改革开放的大背景下大胆改革、勇于开拓、不断创新，并取得惊人的发展成就的典型。读懂名村的发展路径，体悟名村的发展之道，相信对广大村庄会有启发和激励作用。

党建擎旗 绿色发展

——河北省滦平县周台子村

■文/张立平

一个人、一堡垒，一支先锋队伍，擎起一面鲜红的党旗。

这个人就是范振喜，他出身于农民家庭，高中毕业参军入伍，部队入党，1985年转业回乡。1987年周台子村是个“一穷二乱人心散”的后进村，老支书辞了职，25岁的范振喜被党员和群众推选为周台子村党支部书记，他一干至今，2018年“两委”换届，他又以满票当选。他任职31年，与血癌抗争26年，克服术后诱发的心肌梗、脑梗塞、严重失眠症、干眼症等多种重病的折磨，带领村民，不懈努力，硬是把一个村集体欠外债8万元、人均收入不足400元的塞北山区特困村，建设成为村庄城镇化、住宅楼房化、环境公园化、福利制度化的富裕、文明、和谐新村。1997年时任中组部部长张全景批示：“农村要选范振喜这样的同志任党支部书记”。时任中组部政策研究室主任臧安民来村调研时说：“范振喜是周台子村的台柱子，同时，从更大范围来说，是一面旗帜，是一个标杆，是一座丰碑，是燕山脚下的一座丰碑。”范振喜同志先后被评为“全国劳动模范”“全国优秀共产党员”“全国‘三农’模范人物”“全国优秀退伍军人”“全国十大民生人物”“全国最美基层干部”“时代先锋”“燕赵楷模”“感动河北”十大新闻人物等。并光荣地当选为中国共产党第十六大、十七大、十八大、十九大代表。

近日，范振喜又被聘为国家监察委员会第一届特约监察员。

范振喜公字当先、率先垂范，以他的坦诚与执着，影响和凝聚着一个好班子，带出一支好队伍。在抓党建上他提出：“强班子、壮队伍、筑根基、促发展”。对干部提出：“立公心、扬正气、强村固本，行正道、讲奉献、全心为民。”他说得好，做得到，30年如一日，忘我工作，努力践行着党的宗旨和基层干部的誓言。班子之间心往一处想、劲往一处使，团结协作、共谋发展。近年来，班子里的几名老干部从全局出发，为周台子的事业后继有人，培养锻炼年轻人，主动让位，先后退出“两委”，现任村“两委”由9人组成，平均年龄38岁，年龄结构、知识结构得到进一步优化。已退下来的老干部在岗不谋私，退岗不退责；困难面前冲在前、利益面前不迈步，付出不图回报。前来参观调研的领导纷纷称赞：“周台子村班子成员的思想境界比金子都珍贵！”

有这样的好班子自然带出一支好队伍。周台子村党委下设5个党支部，现有108名党员。在范振喜的带领下，一个支部一堡垒，一名党员一面旗。2010年4月村里到了实施全面拆迁的攻坚阶段，党委号召以支部为小组，充分发挥党员联系户作用，调动全村党员和入党积极分子全员参与拆迁的动员工作。最多的时候，有300



燕赵大地上的明珠——周台子村

多人加入到工作行列，他们进组入户耐心动员。使得周台子在没有任何外力的帮助下，仅用一个月，就完成了158户的拆迁工作。2008年5月12日，四川汶川大地震震惊全国，一方有难、八方支援，5月23日，周台子党委组织号召党员和群众为灾区献爱心，村民文化广场集聚上千名党员和群众，慷慨解囊，踊跃捐款。这个塞北贫困山区的农村党组织，就有30名党员交纳特殊党费1000元以上，需由中组部直接开具收据，党员任太军交纳特殊党费10万元，党员交纳特殊党费共计19.8万元。周台子村为汶川地震捐款100多万元。

改革开放以来，周台子擎党建红色之旗，聚融合发展之力，通过“四个率先发展”，实现村民“四个共享平等”。

一是率先探索发展壮大村集体经济的新路径。“手中没把米，叫鸡鸡不来。”1987年，周台子村曾是有名的“穷乱散”的后进村，人均收入不足400元，集体欠外债8万元。范振喜上任后，为了解决有钱为民办事的问题，他们决心发展壮大集体经济。从那时起，以范振喜为代表的周台子村人，自力更生、艰苦创业，实现了集体经济三次跨越。范振喜舍小家、为大家，将亲二哥承包的矿点收归集体，为村集体争得第一桶金，使村集体有了10万元的年收入。1995年，周台子村依托已有矿点建立铁选厂，没钱干部担保向村民借，按下230个红

指印，筹到70万建厂款，从而使自己从经营初级产品升级到经营初级加工产品，使集体年收入突破百万元大关。2004—2005年，他们抓住国营铁矿改制的机会，大胆决策，分两次投资1.3亿元收购了坐落在本村的股份制企业——承德启星矿业公司。使村集体年收入迈上千万万元大关。从20世纪90年代初开始，他们创建村办企业、壮大集体经济，然后以“滚雪球”的方式，先后建起来了铁选、制砖、花炮、钢构、塑钢、加气砖等多家集体企业。

2014年周台子村顺应转型发展新形势，将集体矿山企业股权进行了转让，并确立了现代农业、新型建材、教育培训、对外投资等四个发展方向，迈出了转型发展的关键一步。当年，被中组部、农业部确定为“全国农村实用人才培训基地”，2015年，又被省委组织部确定为“万人示范”培训基地，四年来，共举办各类培训112期，参训学员达到1.7万余人。不仅对本村村民进行有效教育，还激励和影响着一批批全国各地的农村致富带头人，为乡村振兴不断培养人才。

二是率先实践承包地经营权的合理流转，努力探索农村集体经济股份制改革。2006年，他们尝试村集体为农户“代经营”土地的新举措，在代经营土地管理机制做到了“确保农民有收益，补偿措施更合理，化解农民风险压力”。每亩每年给予土地原承包户相对稳定的



中共十六至十九大代表、全国最美基层干部、周台子村党委书记范振喜



上任之初谋发展



1987年，村里穷得村部只有一部电话



牡丹、金银花、软枣猕猴桃、灯笼果、高钙果等农业产业区，建立了百花欢乐园、高科技花卉大棚和花卉交易批发市场等。

三是率先实施生态治理工程，保护生态环境，建设绿色家园。自2008年以来村先后投资近亿元用于生态建设。他们在裸岩上用风机钻孔打眼，山下背土上山栽植树木，结合矿山“披绿工程”，修沟垒坝护坡动土石方40万立方米，栽植树木50多万株，山体绿化率达到85%。容易造成污染的机制砖厂大烟囱被爆破拆除，原砖厂转型发展焕新机。引资兴办新型节能环保企业，用尾矿沙生产加气混凝土砌块。对村东西两条沟进行了环境治理，垒坝、修桥、铺路，打造钢坝水面。在集体供暖上，立足长远，不惜投资，实施水源热泵工程，采用

资金补偿，农民无需投劳投工就可获得收益，也为现代农业的可持续发展奠定了坚实基础。他们聘请中国农业研究所专家论证规划了绿色观光农业项目，投资5000多万元，建起两个占地1.1万平方米的屋脊式智能温室和38个占地3.8万平方米的日光温室，温室大棚种植了草莓，建起了观光采摘园，油牡丹、玉兰菜繁育基地等。为了给现代农业和乡村旅游注入发展基金，他们积极探索集体经济股份制改革，按照“公益共有、福利共享、红利共分、公积补充”的原则，村民人人分得股份，享有股权。他们与中国农大、河北农大等农业科研机构，建立了长期合作关系，先后建起玫瑰花、奶油草莓、油



幼儿园

无污染、无燃烧、无排烟、高效环保的水源热泵技术，冬季无烟供热和夏季制冷。

四是率先实施新民居改造工程，建设美丽幸福家园，解决农村养老问题。2002年，他们高起点、高站位进行规划，按照“四个统一”的模式（统一规划、统一建设、统一管理、统一服务），投资近数亿元进行新农村建设，建住宅楼78幢756套，实现户均1.2套住宅楼；建成水上公园、村民文化休闲广场、教学楼、科技楼、文化活动中心、村民医疗中心、村民购物中心，老年公寓、福利公寓、职工公寓等公共设施。老年公寓是完全开放的、完全福利性质的，生活设施一应俱全。10多名管理服务人员提供全天候的精心服务。老人们都感慨地说：有了范振喜，真是比生个儿子都强！他们这种作法，从根本上消除了家庭矛盾，延长了老年人的寿命，提高了村民的幸福指数。

经过30多年的发展与建设，周台子人实现了“四个共享”：一是公共设施共享。大家都生活在比原来好得多的环境中，村内基础设施相对完善；二是住房共享。全村实现了楼房化，楼房的维护由村里负担。三是福利待遇共享。统一的福利待遇达15项。四是股权平等共享。村民持有同样的集体企业股权，年末分红。改革开放40年，周台子村在范振喜的带领下，已经成为“塞北贫困山区新农村建设的样板村”，全村固定资产达10多个亿，人均收入超过2万元。

2008年11月，中组部、中宣部、中央党校专门在人民大会堂召开“贫困地区社会主义新农村建设暨周台子村新农村建设实践”研讨会。专家称周台子村是“中



① 钢结构厂



① 农业智能大棚

国贫困山区社会主义新农村建设的典范”，范振喜精神被誉为新时期中国农民精神。调研组认为：范振喜是改革的孩子，他走的是一条改革之路；范振喜是开放的孩子，他走的是一条开放之路。范振喜说：“改革开放40年，周台子人在创新中发展，在探索中前行，走出了一条主动脱贫的发展之路，我们将在改革开放的道路上继续前行，勇当乡村振兴发展的先行村！”



① 老年公寓



① 商业街



① 文化活动中心

践行科学发展理念 实现共同富裕梦想

——浙江省杭州市航民村



航民村全景

人类因梦想而伟大。实现共同富裕是广大人民群众梦寐以求、党员干部为之奋斗的伟大梦想。但实现致富梦想必须遵循经济规律和科学发展观，否则就容易成为乌托邦式的梦想。40年前的改革开放，解放了干部群众的思想，吹响了催人奋进的号角，激励无数弄潮儿奋勇拼搏，创造了一个又一个的创富神话。在诗画江南、人间天堂的杭州，航民村也不例外，正是沐浴着改革开放的春风，奔跑在时代发展的大道上，创造了长盛不衰的经济辉煌，书写了村级集体经济的传奇，实现了共同富裕梦想。

航民村地处钱塘江南岸，杭州市萧山区东部。改革开放前，航民村和全国绝大多数农村一样，村民缺吃少穿，村庄脏乱破旧，村级经济薄弱。经过近40年的发展，航民村发生了翻天覆地的变化，从一个穷村发展成为中国经济十强村，全村人均净资产400余万元，村控股的浙江航民集团拥有全资、控股、参股工商企业26家，位列全国民营企业500强、中国制造企业500强、浙江省民营企业100强；2017年，实现工业总产值133.8亿元，利润9.1亿元，上交国家税金5.5亿元。

航民村40年实现了凤凰涅槃，除了遇上改革开放这个好“天时”以及地处中国发达的杭州湾区域这个“地利”外，最关键的还是航民人践行科学发展理念，艰苦奋斗、奋发有为、与时俱进，从而领跑于浙江村级经济，荣列中国经济十强村和名村影响力排行榜第八名。

一、勇立潮头，敢为人先，践行创新发展理念

穷则思变。当改革开放的春风吹起，航民村朱重庆等村干部敏锐地意识到航民村人均不足半亩地，“无工不富、无商不活”，必须以市场为导向，调整农村经济结构，走农村工业化的路子。航民人继承先人迎潮踏浪、勇立潮头，敢为人先的发展理念，拿出村集体全部的6万元家当，并对外借了6万元，创办萧山漂染厂取得成功，投产第一年就实现利润14万元，到1982年，漂染厂的利润突破100万元，成为了萧山第一个“百万富翁村”。

尝到口头水甜头的航民人，此后又以市场为导向，进行机制体制创新，激发生产要素活力，在萧山、浙江，乃至全国都创造了多个领先：成为浙江省第一个亿元村；成为浙江省第一家村集体控股的上市企业；率先探索村级产权制度改革；率先探索农业规模化、农场化、机械化生产；率先建设村文化活动中心、幼儿园等设施；率先在农村推行村民养老、医疗、教育制度等等。

随着企业规模壮大和市场竞争加剧，航民开始转变发展方式，加大科技创新投入，花巨资从德国、意大利、荷兰、日本、韩国引进世界一流的设备和工艺技术，重视设备引进后的技术消化、吸收和再创新工作。近年来，每年投入上亿元用于技术改造，主体产业的装备水平均达到国际或国内一流；加大新产品开发力度，提高产品档次与附加值，并与高校科研机构开展产、



④ 20世纪70年代民居



④ 80年代民居



④ 90年代民居

学、研合作；集团已有5家企业先后被评为浙江省高新技术企业。

二、聚焦主业，适度多元，践行协调发展理念

航民虽然率先发展取得成功，但并没有小富即安，而是采用“母鸡下蛋”的办法，以萧山漂染厂为基础，大厂带小厂，老厂带新厂，分设整合成立新的印染企业，在全国建立销售网络，抢占和扩大市场。截至目前，印染企业已经发展到6家，年加工印染布匹10亿余米，被人们誉为“航民印染，一日千里”，成为全国规模最大的印染企业之一。同时依托印染主业带动，航民向产业链上下游拓展；当印染发展到一定规模，染料供应出现紧张时，就办起了染料厂；染料问题解决了，纺织化纤原料又紧张了，又上马纺丝厂；企业形成集群时，电力又成为瓶颈，便办起热电厂。

企业的发展，积聚了大量的外来人口，航民先后拓展宾馆、物流、房地产、金融投资等三产服务业，拥有2家四星级酒店，三艘干散货轮载重能力6.5万吨。同时坚持以工补农，以工促农，形成以集约化经营、机械生

产相配套的现代农业经营模式，17个农业工人管理900亩农田和养猪、养鸡、养鱼等畜牧生产。航民村级经济从单纯的农业生产转向农工商综合经营，实现了一、二、三产业协调发展，以农村工业化为基础，促进农业现代化、城乡一体化协调发展。

航民的协调发展还体现在发展速度上。40年来，一直都是量力而行、扬长避短，有多大能力办多大事，始终控制适度负债比例，做到稳健、有序、协调发展。每年一小步，10年一大步，40年间，集体资产财富增长了10万倍。

三、内引外联、合作共赢，践行开放发展理念

俗话说：一个好汉三个帮。在航民40年的发展过程中，始终坚持“内引外联，合作共赢”理念，走出去、请进来，联合一切可以联合的力量，利用一切可以利用的资源，为事业提供了源源不断的动力。创业初期，在资金紧缺、力量薄弱的情况下，主要以引进资金合资办厂为主，航民与萧山农行、信用社合作，引进60万元资金发展企业；随后“走出航民”，到萧山围垦、广东顺



股份上市，左二为航民村（集团）党委书记、航民集团董事长朱重庆

德、河南郑州、辽宁海城等地联合办厂。

1998年，航民联合万向集团、杭州钢铁集团、上海二纺机股份有限公司等6家企业，共同发起设立浙江航民股份有限公司，经过6年半的努力，2004年8月航民股份在上海证券交易所挂牌上市，募集资金6亿多元，使村级经济突破了单一社区经济的模式，成为跨地区、跨行业、跨所有制的经济组织。2013年，参股42%的浙江航民科尔纺织有限公司科尔美国公司成立，并于2015年投产，年产3万吨气流纺纱线，成为航民走出国门的第一步。

特别是在产业转型、新兴产业拓展和多元化经营方面，航民更加坚定奉行这一理念。2003年，通过引进技术、人才、管理，与香港环冠公司合资组建航民百泰首饰有限公司，2014年又联合创办杭州尚金缘珠宝首饰有限公司，目前黄金饰品年加工量达80余吨，为华东地区最大的黄金饰品加工企业，成为航民新的主业。2003年，出资9800万元收购广东顺德的四星级宾馆——仙泉酒店。2016年，与台湾合同精机股份有限公司共同设立杭州航民合同精机有限公司，引进技术与管理，生产节能环保型印染设备。同时，航民在合作发展中并不一定寻求控股，而是多方共赢。2007年航民收购第一创业证券股份有限公司1.5亿股权并成为第四大股东，于2016年5月份在深交所挂牌上市。2011年，与浙江花园村、滕头

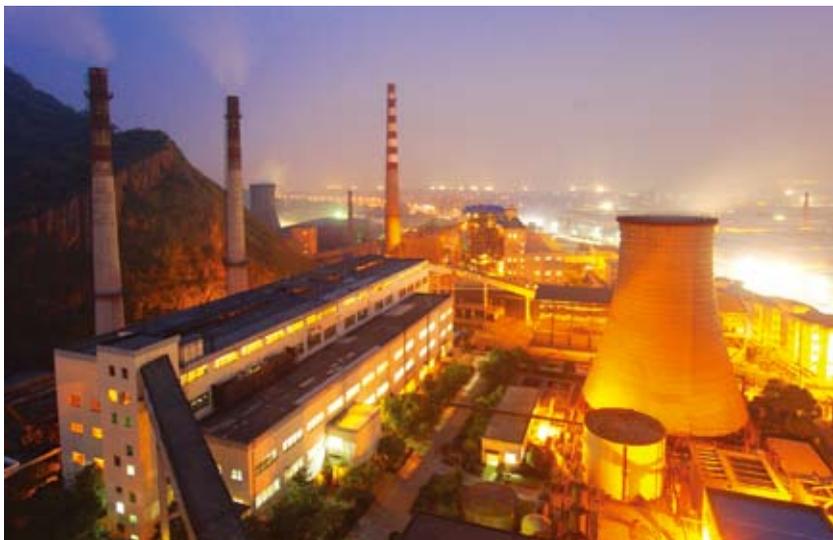
村、方林村和上海九星村联合组建五村联合控股有限公司，探索中国农村村企合作共赢、共同发展的模式，目前落户西溪湿地的总部大楼及五村园已建设完成。与宝盛集团、上峰集团、富润集团合作，建筑面积8万多平方米、按五星标准建设、山东泰安档次最高的宝盛大酒店2017年正式营业。

四、既要金山银山，也要青山绿水，践行绿色发展理念

作为村集体企业，航民人生在这片土地、长在这片土地，对航民的一山一水有着无比的热爱。在工业化过程中，航民人很早就意识到“宁可多花一万钱，也要少用一分田”，“既要金山银山、也要绿水青山”。航民一贯坚持以不透支环境为代价发展经济，留给子孙后代足够的发展空间，实现企业的绿色发展和可持续发展。

早在1984年，航民就投资建成了日处理废水1500吨的生化治理工程；1991年，建成总长15公里的外排管线。2000年，投资6000余万元新建日处理能力6万吨的航民污水处理厂，2004年，时任浙江省委书记习近平同志视察航民污水处理厂，给予充分肯定。2002年，中央电视台《金土地》栏目对航民“小村治污”做了专题报道，引起较大反响。目前航民已实现了烟气超低排放，

工业污水集中处理达标后，再统一排到政府污水处理厂处理，建厂以来从未发生过重大环境安全事故。同时从源头抓起，先后关停了高污染的染料化工厂和水泥厂，全面推进清洁生产、绿色生产，加大节能减排力度，提高资源综合利用率，发展循环经济，节能环保装置得到普遍应用，水、电、煤、汽能耗控制均达到行业领先。近五年来集团每年节能环保投入超亿元，全面完成印染行业整治提升，航民股份被授予“十二五”国家科技支撑计划项目——典型工业企业碳排放核查与认证关键技术研究示范基地称号；航民热电率先利用印染废水脱硫项目获得国家重点环境保护实用技术示范工程；钱江印染、热电废水废气综合循环治理工程列入2016年国家重点环境保护实用技术示范工程名录，并获2017年度环境保护科学技术奖二等奖。



航民热电厂



黄金饰品加工

五、坚持集体经济，实现共同富裕，践行共享发展理念

40年来，改革发展的浪潮一浪推一浪，但是不管外界如何变化，人们怎样理解，航民人始终坚持集体经济，建立起富有活力的共同创造、共同享有、共同发展的机制，实现了共同富裕。

1999年，在浙江乡镇企业普遍推行转制、转“私”的大环境下，航民村带头人朱重庆不为所动，不当“老板”，推行了集体控股、量化股权的产权改革方案——在村集体控股56%的前提下，将44%的股权量化到村民、职工、外来管理人员；在量化的股权中，村龄股占40%，工龄股占40%，管理技术人员贡献股占20%，每年按股分红，人均超过1.5万元。在2006年、2011年和2017年，又进行了三次配股，目前村集体股份占51%，个人股份占49%。通过股权量化，构建了村民、职工、经营者发展集体经济的利益共同体，奠定了共同富裕的基础，极大地激发了村民职工的活力和积极性，成为一个“充分就业+按劳、按资分配+社会福利”的和谐新农村。

依托集体经济实力，村民的社会福利得到切实保障。2017年，村民人均收入6.35万元，户户住上庭园式楼

房和别墅，人均居住面积80平方米以上，家庭轿车拥有率80%。村里每年投入大量资金，整修道路、改造河道、建造桥梁、配套管线，铺设通讯设施，搞好以绿化、美化、亮化、净化为重点的“四化工程”建设。除了劳动收入和股权分红，村民每人每年发放福利费3000元，男60周岁、女55周岁以上的村民另加3000元；大米及菜油免费供应，节日期间，肉、禽、鱼免费发放。1996年，投资1700多万元，建成集影剧院、游泳馆、篮球场、图书室等设施于一体的航民文化中心，近几年又建成了田园广场和山前广场，建造设施一流的幼儿园，全村从幼儿园到大学实行免费教育，上大学享受奖学金及生活补贴。

未来，面对村民职工日益增长的美好生活需要，航民将进一步贯彻和落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的新发展理念，以高起点、高标准推进产业现代化，传承集体经济的“红色基因”，把握新时代改革开放新机遇，实现经济高质量发展，创造美好生活新家园。

（航民村供稿）

江苏江阴长江村的幸福密码

■文/钱锋

滚滚长江，万里奔腾，千帆竞发，百舸争流。在潮平两岸阔的江尾海头，有一个以“长江”命名的村庄，以它40载的日新月异，记录着改革开放的辉煌历程；以它不惑之年的沧桑巨变，书写着经济腾飞的精彩华章，它就是江苏省江阴市长江村。

奋斗之路

从白手起家到中国企业500强

“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”。初到长江村，会被高大的门楼、百亩的荷塘而吸引，沿着新长江路踱步前行，红顶白墙的别墅整齐排列，郁郁葱葱的树木生机勃勃。然而安逸祥和的美景很难让人想象，40年前的长江村还是一个贫困的小渔村。

1972年，是长江人民的奋斗元年。在老书记李良宝的带领下，长江人白手起家，投身创业，700元垒起砖窑，千辛万苦获得第一桶金。接着，小五金厂、化工厂和运输队如雨后春笋般地横空出世，娴熟的运营和广阔的市场，使得全村的工副两业产值在10年间突破500万元。

1978年，是长江人的求变之年。乘着改革开放的春风，抓住苏南模式的发展机遇，长江村先后创办了长江拆船厂、长江钢管公司、长达钢铁厂……1993年，全村产值突破亿元大关，2002年，全村产值突破20亿元。



长江村为村民发放黄金白银



长江村全景

2010年是长江村的腾飞之年。新长江集团在浙江舟山投资 67 亿元建设了舟山长宏国际产业园，成为全球第一个海洋船舶全产业链园区，成功迈出了“走出长江、走向世界”的重要一步。如今，村级经济江苏新长江实业集团已成为产值超500亿、净资产超200亿的中国500强企业。

一路坎坷、一路风雨，小渔村的若干次里程碑式的跨越创造了令人震惊的“长江奇迹”，“中国经济十强村”前三甲的辉煌，其发展历程俨然已将“长江村”三个字深深烙印在中国的历史长河之中。

掌门之道 发展奇迹的定海神针

“好猎手不怕虎狼，好舵手不怕风浪。敢伏虎者上高山，能降龙者下大海。”如果把长江村比作一艘临江而立的巨轮，那老书记李良宝就是这艘“巨轮”的舵手。

当年，李良宝带着6位农民开建两座小砖窑，首次出窑砖品远差预期，初战失利让李良宝心急如焚。但并未怪罪他人，而是一连14个月、每天24个小时吃住在窑场，静心研制配方和技巧。村民徐生其回忆说，当年我们都叫他“窑乌鬼”“脸上弄得乌黑，现在想想都要哭的，后来办五金厂，他也基本住那里的。”哪里最艰苦、最危险，哪里就有李良宝。在长江人的心里，他就是“定海神针”。

20世纪90年代，长江村决定在江边围堰造港。当第一车大石抛下去时，水面只泛起几个泡泡，而石头却渺无踪迹，当时就有人说：“围堰简直是痴人说梦话”。但李良宝没放弃，每天三四点钟就往工地上跑，还多次跳入江中，亲自打下竹篙作为填堤的标记。

“只为成功想办法，不为失败找理由。”这是老书记传承给子孙后代的长江之魂，是长江人引以为傲的世代家训。正是敢想敢做的勇气，建成了8座码头，促使





④ 给村民分发梁家河山地苹果



④ 渔业丰收

长江村走上发展之路。正是敢闯敢拼的精神，建造了世界最大的绿色环保拆船基地、全国最大的钢管交易配送中心和产值超百亿的长达钢铁公司，推动长江村迈入腾飞之道。

富民之举 幸福指数的节节飙升

“幸福都是奋斗出来的！”如果问长江村40年的发展秘诀，这句话肯定是其中之一。“一人拾柴火不旺，众人拾柴火焰高；一人难挑千斤担，众人能移万座山”。正是全体长江人的奋斗打拼，才有了长江村的经济飞跃。村子发展好了，全体村民是最大的“赢家”。

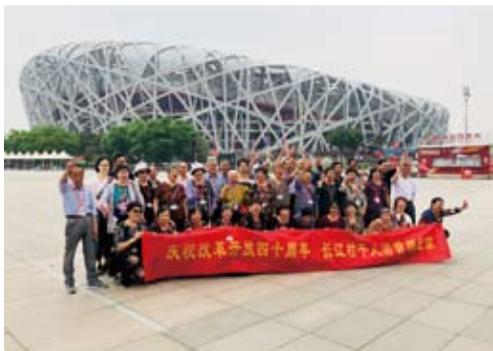
素来低调的长江村在几年前“一夜成名”，2012年，为庆祝建企40周年，长江村给近3000名村民发放黄金、白银，这让长江村名噪一时。

细数40载的风雨路，长江村一直在想着法儿给村民送实惠。村党委从1995年起，投资4个多亿建起818幢别墅免费送给每户村民，每月给每户村民送水送电；免费给每户村民接入天然气；建成千亩“长江之星”湿地生态园、长江村中央花园，免费向村民开放等等。

在村党委书记李洪耀看来，“富口袋还要富脑袋”。如今，长江村流行“新三送”，即“送健康、送



④ “三村”联动，共谋发展



④ 江阴市“学习十九大·拥抱新时代”百姓名嘴理论宣讲走进长江村

④ 庆祝改革开放40周年，长江村千人游首都北京

④ 新长江集团被评为2017年度中国全面小康特别贡献企业

保障、送文化”。组织村民旅游看世界就是其中之一，游北京、游港澳，让长江人的欢声笑语留在大江南北，让祖国的大好山河镌刻在长江人心里。

未来之向 千亿集团的百年企业

昔日贫穷落后的江边渔村，如今发展成远近闻名的“幸福村”。40年的发展历程，打造了一个中国农村强村富民的杰出样本，探索了一条适合长江村的振兴之路。

“富民，是经济发展的最终目的。”长江村始终有着集体意识，不忘初心，用“以工哺农”的方式，践行着“先富帮后富，最终实现共同富裕”的理念，让全体村民共享改革发展的成果。

关爱本村村民百姓的同时，长江村还积极回报社会。比如，积极参与“红石榴帮扶活动”，定向资助55个少数民族群众，云南沧源佤族等多名干部来长江村挂职“取经”，与新疆央布拉克村结对帮扶。以老书记命名的教育基金也将发放。

老书记李良宝生前曾说，长江村快速的发展，凭借的是改革开放的“天时”。2018年，改革开放进入第40个年头，长江村的改革仍是快速进行时。

“千亿集团、百年企业”，这是长江村早已拟定的“小目标”。长江村将继续以改革创新为动力、以长江精神为指引，一手抓转型升级，一手抓富民惠民，以“乘风破浪”之勇，以“破釜沉舟”之心，努力谱写共推长江经济带高质量发展新篇章。📖

共铸民族团结之花 共享繁荣发展成果

——云南省昆明市五华区陡坡社区

陡坡社区位于云南省昆明市西北部，是昆禄公路108国道线出昆明城区的第一村，距市中心9公里，距西北三环1.5公里。辖区面积22平方公里，耕地面积799亩，林地面积1.15万余亩，森林覆盖率80%。辖5个居民小组，有居民390户1485人，白、苗、彝等民族559人，占总人口的38%，其中白族人口493人，是一个具有典型少数民族特色的社区。

昆禄公路开通前，陡坡社区因受地理位置所限，人均耕地少，加之教育、卫生、医疗等方面条件差，外出就业人员多，逐渐形成“空心村”。自2004年昆明市区划调整以来，陡坡社区“两委”班子紧紧抓住便利的交通条件、各项支农惠农政策相继出



① 绿树环抱的农家乐



② 黑松林



③ 红坡水库



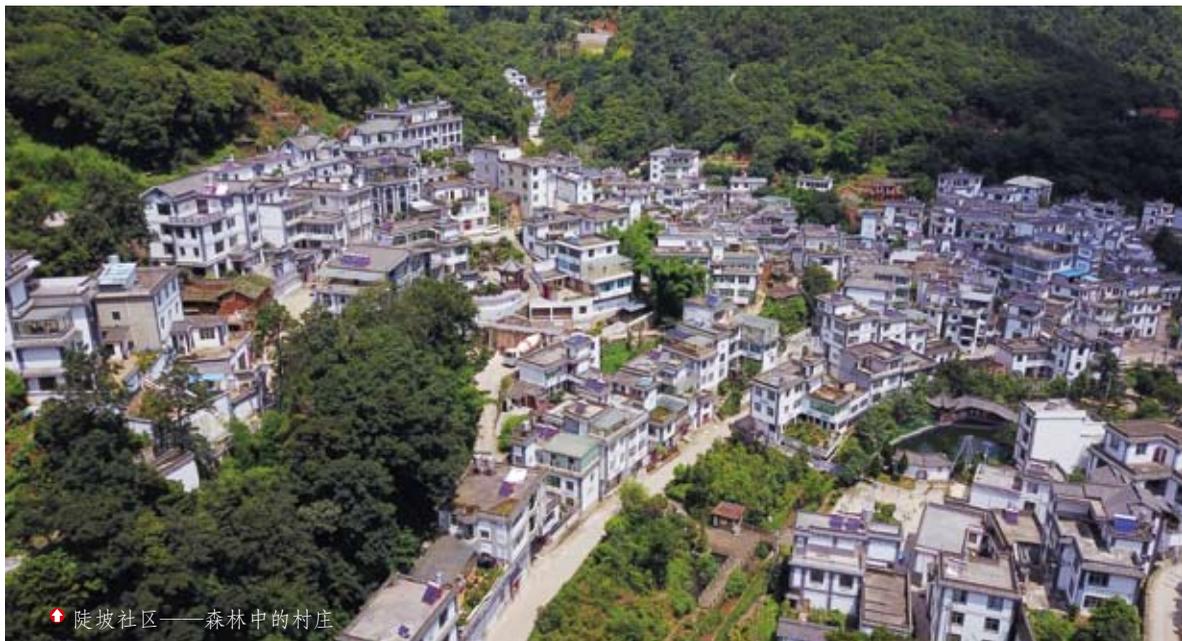
📍 樱花怒放

台和各项民族政策贯彻落实等机遇，立足实际，团结带领村民认真谋划，理清思路，积极探索发展路径。尤其是党的十八大以后，在各级党委、政府的帮助和支持下，陡坡社区积极实践，发生了巨大的变化，公共服务和基础设施不断完善，村容村貌焕然一新，村民年平均收入由2007年4213元提高到2018年13340元。社区先后荣获“全国民族团结进步模范集体”“中国少数民族特色村寨”“全国民主法制示范村”“全国科普惠农兴村先进单位”“云南省少数民族科普示范村”“云南省级民主法制示范村”等荣誉称号。

陡坡，一个仿佛与世隔绝的城市花园，同时又与大城市一步之遥。典型的白族特色建筑，青瓦飞



📍 陡坡村民自制的绣花鞋



陡坡社区——森林中的村庄



迎龙村牌坊



入村道路牌坊

檐下，明亮的落地窗镶嵌其间。辖区内拥有西游洞景区、黑松林、樱花谷、小石林等自然生态景观和清福寺、陡坡白族风情小镇等人文旅游资源；集中于一个近两公里长的峡谷之中的樱花谷，四万多棵云南樱花在三月中旬盛开时，将整个山谷映成一片花海；西游景区是距昆明市最近的一个溶洞群，原名仙桥洞，因《西游记》续集在此取景拍摄，故改名为西游洞，西游洞是大自然鬼斧神工雕刻出来的溶洞奇观，明代旅行家徐霞客观此洞留下“天下第一奇洞”的美誉，因此而闻名遐迩。

随着近年来不断发展，美丽的陡坡吸引了一批批

游客，逐步带动了一批农家乐的发展，村民们也逐步投入到乡村旅游的行业中。在全面实施乡村振兴战略目标下，2018年在各级政府的大力关心和支持下，村集体通过民主决策，计划优化和整合辖区内的旅游资源，投入村集体资金规划建设白族特色小吃一条街，不断壮大村集体经济。我们相信，在党中央高度重视民族工作，高度重视民族地区发展的机遇下，在各级政府相关部门的大力支持下，我们一定能实现产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的美好生活。[1]

(陡坡社区供稿)

浙江温岭市行政村规模调整 吹响乡村振兴“集结号”

2018年7月23日，在台州市召开的行政村规模调整工作动员会，吹响了全市上下行政村规模调整的号角。

“全市上下一定要以高度的政治自觉和行动自觉，迅速行动，积极有为，上下联动，整体推进，确保又稳又好又快地完成这项工作，为高质量促进乡村振兴、加快推动我市‘三农’工作再上新台阶作出更大贡献。”在第二天召开的温岭市行政村规模调整工作动员大会上，市委书记徐仁标提出了希望和要求。

不负所望。“村调”工作于7月24日正式启动，至8月20日，已全部实现新村挂牌运行，温岭市的行政村规模调整工作取得了阶段性胜利。同时也是该市在乡村振兴道路上迈出的坚实步伐。

温岭市行政村减少251个

8月18日上午，新成立的泽国镇蒋洋村举行揭牌仪式，100%的支持率，表达了蒋洋村全体村民对于新村的热切期盼。今后，依托紧邻104国道和迎宾大道两条主干道路的交通优势，原本分散的两个村子合二为一，将谋划出更广阔的发展新天地。

“新的发展将大有可为。”蒋洋村党支部书记陈兵华对未来充满希望。曾经因村界划分而被束缚的手脚，今后终于可以放开，在地理及格局上的优势将加倍凸显，未来可期。

高水平全面建成小康社会，重点在农村，难点也在农村，突破这道藩篱，需要不断深化农村改革，推动乡村振兴，行政村规模调整成了大势所趋、发展所需。

市委、市政府明确将行政村规模调整作为全市最重要的政治任务和中心工作，召开5次常委会、2次领导小



2018年8月6日，城西街道西岙村召开村民会议，以户投票表决通过村改社区方案



城北街道芳田村投票表决通过并村事宜

城北街道沧浦村投票表决并村事宜

组会议和5次镇（街道）书记会议，专题研究部署村调工作。

箭，已在弦上。温岭市当即成立书记、市长任组长的市行政村规模调整领导小组，并由市委副书记担任第一副组长，兼任领导小组办公室主任。在村“两委”会议、党员村民代表会议、村民会议等重要会议期间，实行市镇两级“一日一会商”制度，市党政主要领导轮流

坐阵，听取镇（街道）书记每日工作进展情况汇报，共同研究解决相关问题。

截至发稿时，全市涉及调整的401个村，其中376个村合并为150个新村，25个村调整为10个社区。全市行政村减少251个，由830个减少至579个，减幅达到30.2%，超出台州市任务数5个百分点。至此，行政村的平均人口数从原来的1237人提高到1774人，1000人以下村数从原来的306个减少到19个，3000人以上村数从原来的5个增加到28个。

台州市委书记陈奕君、时任常务副市长董贵波等市领导对温岭市行政村规模调整工作予以充分肯定。8月24日，台州市委副书记吴海平对大溪镇通过规划调整促进新村融合做法作出批示肯定。

组织引领，筑牢基层堡垒

并村，只是开始；乡村振兴，才是终极目标。换句话说，并村只是第一步，真正融合才是根本。

行政村规模调整工作的开展，正是加强基层党组织建

设、夯实党在农村执政基础的重要契机。这项工作的关键是能否配强新村班子，这既事关乡村振兴发展大局，更关系到全市“两个高水平”目标的圆满实现。

“碰到什么事，可以找党员楼长。”由原陈岙村、阮岙村合并而成的石桥头镇双岙村，在新村成立之后，村班子充分利用社区里的红色资源，根据党员分布在各个楼栋、各个楼道的特点，细化社区治理单元格，积极探索“党建+社区治理”的精细化管理新模式，采取“党员楼长制”管理的做法，走出了一条“党员小楼长、社区大管家”引领社区发展的有效途径。

新村成立以后，坚持以“党建引领”为抓手，积极探索党员示范带动产业兴旺的新路子，把党的组织优势转化为发展优势，实现党建工作和乡村振兴“双赢互利”。配强新村班子，筑牢基层堡垒，这是各村在新村合并之后的首要任务。

“要全面加强党的领导，为乡村振兴战略提供强有力的保障。具体就是要建强基层党组织，抓牢驻村干部和村干部这两支队伍，突出先锋引领。”市委书记徐仁标说。

新村成立之后，温岭市及时出台《关于加强行政村规模调整后过渡时期基层党组织建设的通知》，对基层组织设置、村级班子建设、党员队伍建设、村级运行机制、阵地建设等内容做了明确和要求。市委组织部会同有关部门，第一时间组织新村（社）的332名主职干部开展业务培训，提升新村干部的担当意识和履职能力。150个新村党组织全部开展“推动融合当先锋，加快发展作表率”主题党日活动，组织党员开展“八八战略大学习、村情民意大走访、解放思想大讨论”和“我为新村融合发展献一计”等活动，增进了相互了解，促进了思想融合。

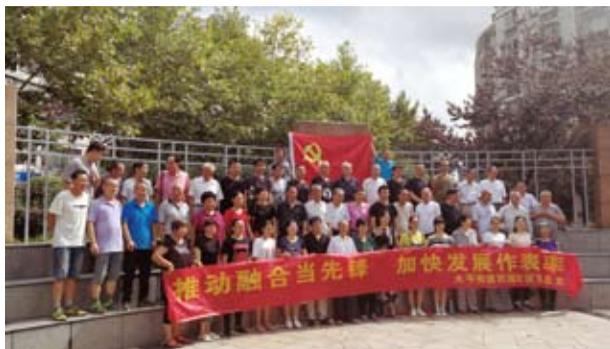
同时，探索优化党组织设置，鼓励条件允许的村探索组建功能性支部。“新村成立之后，各村党员的人数都有了增加。”“村调办”相关负责人介绍，更有新村打破原村界限，将党组织升级，将原先的功能发挥更大化。截至发稿时为止，共有136个村升格为党总支/党委。

政策引领，并账才能并心

石塘镇原车关村、捕屿村、新远景村合并成金沙村，原先，合并工作并不如想象中顺利。金沙村因著名



大溪镇方山村举办新村成立联欢晚会



太平街道西园社区党总支组织开展“推动融合当先锋，加快发展作表率”主题党日活动



④ 2018年10月8日，温岭市规划设计院勘探设计温峤镇大球村村庄规划

景点金沙滩而得名，而原本分散的资源管理，使得金沙滩的旅游开发遭遇重重阻碍。其次，收入的差距，资源的不对等，让合并后的金沙村在融合上仍面临着一些困难。农村集体资产、资金、资源等“三资”的处置，既是群众最为关心的问题，又是行政村规模调整工作的关键所在。行政村规模调整必须要并账，只有并账，才能并心。

在金沙村合并过程中，政策引导起到了关键作用。对于“三资”直接融合实行的奖励政策，给村民们吃了一颗定心丸。“一个村有资产，另一个村有资源，新村合并之后，未来的发展道路会走得更宽。”“村调办”相关负责人介绍。

为加快融合，政策引领在其中起到了决定性的作用。视为专题研究新村后续融合发展工作，相继出台《关于加快新村融合发展的实施意见》《关于加强行政村规模调整后过渡时期基层组织建设的通知》《行政村规模调整后续工作意见的通知》等政策文件，纵深推进后续工作。

针对设计调整的行政村人均集体资产、村集体收入、村民福利及年终手艺分配等差距较大，导致“三

资”直接融合难度较大的问题，专门制定“三资”直接融合奖励政策、年度考核，出台《农村集体资产处置实务》和《“三资”融合政策问答》等操作手册，统一思想认识，消除政策疑虑。

经过一段时间工作，150个新村全面完成资产融合协议签订，132个村实现直接融合，占比达88%。

服务促融合，是一股暖洋洋的风

新二塘庙村由原新胜村和二塘庙村合并而来，但是，原先这两个村其实并不接壤，并村会不会影响新村规划，村民们心里存在疑虑。

市城市建设指挥部副指挥徐炜，同时也是新二塘庙村的联系干部，得知这一问题之后，徐炜仔细查阅了相关规划，同时邀请市规划办、城乡建设科、规划设计院的专家开展大讨论，如何打破两村分散、

低层次建设的格局，充分发挥规划引领作用，有效整合资源。

在一个月的时间里，徐炜奔走一线，解读政策，分析利弊，新村规划得到了村民们的认可。“并村”更要“并心”，新二塘庙村村民交上了满意的答卷。

以新村为单位进行科学编制村庄规划，是行政村规模调整后续工作中各部门提供的服务之一。

实际上，在这份服务菜单上，各部门各司其职，为村调工作开通“绿色通道”，解决后顾之忧。

市发布了《温岭市公安局等七个部门行政村规模调整后续工作意见的通知》，市公安局、市民政局、市国土局、市住建局、市交通局、市卫计局和市行政服务中心等7部门，为了行政村规模调整这一乡村振兴的“牛鼻子”工程，实施“最多跑一次”的改革，为村调工作提供“妈妈式服务”。

“红色代跑”、电话受理、上门领办……让老百姓切切实实感受到了便利。服务融合这股暖风吹进了老百姓的心坎里，合并后新村村民如是说。 **村**

（本刊根据温岭市提供的报道编辑）

碧江区“四化机制” 推动乡村生活垃圾治理全覆盖

近年来，贵州省铜仁市碧江区牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”发展理念，探索建立乡村协同、回收利用、共治共享、督察奖惩四机制，推动乡村生活垃圾治理智能化、绿色化、全民化、长效化。目前，全区乡村生活垃圾智能无害化处理率达到96%，在全省率先全面实现乡村“智慧环卫”全覆盖。2018年10月，碧江区被评为全国绿色百强县。

一、构建乡村协同机制，打造“智能化”环卫

该区以“三个统一”标准，推动城市环卫设施、技术、服务等公共产品和公共服务向农村延伸，实现乡村环卫治理智能化。一是统一建设环卫设施。结合乡村振兴发展战略的现状和需求，合理规划建设生活垃圾无害化处理设施，投资2.7亿元实施智能环卫物联网生活垃圾收转运系统项目，该项目覆盖全区12个乡镇808个自然村寨。建成大型环卫车辆停放场1个、垃圾转运站17座、配套吊臂式垃圾压缩收集车45辆、三轮电动垃圾收集车808辆、智能半埋式垃圾收集点1056个、果皮箱4135个、40L分类式垃圾桶9.3万个、太阳能照明灯杆1056根和文化宣传栏1056块。二是统一打造环卫队伍。建立“户分类、组保洁、村收集、乡转运、区处理”模式，按照1名保洁员服务范围为50—250人的标准，每组配备1至3名保洁员，对各组公共区域清扫保洁和垃圾收集；根据每辆吊臂式压缩收集车配1名驾驶员和1名技术员的标

准，每个乡镇配备4至8名垃圾转运员；给所有环卫工人和转运员统一着装、标识并配备了“环卫通”手机，保洁员到离岗时间、作业区域，驾驶员作业时间、收运线路，环卫车的油耗和车速等均可查看掌握，实现农村公共区域清扫、清运保洁全覆盖。三是统一调度环卫作业。围绕“智慧环卫”建设，将垃圾桶、收集站、运输车等设备集成在数字化管理平台上，对所有车辆、机械设备安装GPS数字化管理模块。实现全过程“数字化、视频化、网格化”定位监控。调度中心根据系统实时反馈情况，及时安排车辆和人员进行清理、清运。2018年以来，车辆共出勤2万余次，比上年度车辆出勤率少35%，节省车辆油料和维修费用开支180万元。

二、构建回收利用机制，打造“绿色化”环卫

按照“政府购买服务”方式，引入生活垃圾焚烧发电厂，从垃圾处理前端到末端，采取全流程PPP市场化运作模式。一是推行垃圾分类收集。建绿色环保银行，激励引导农户在垃圾处理前端进行分类收集。村民将可回收再利用的垃圾送至村环保绿色银行兑换点，按照兑换积分标准自主选择所对应的生活用品；不可回收利用的垃圾集中倾倒在村垃圾收集点。每个垃圾收集点配置带物联网技术的数字化管理模块，具备“温感”“超重”和“满溢度”功能，保障垃圾收集点的安全性。全区垃圾收集点收容规模900吨/天。二是推行垃圾智能转运。根据智能垃圾收集点发出的

报警信号，智能控制系统自动通知清运车辆转运至乡镇大型转运站，经再次压缩后由大型运输车运输至区垃圾焚烧发电厂。运输过程全程桶车对接、密闭化、无撒漏，科学规划收运路线、日产日清，杜绝垃圾互倒、交叉污染等现象。全区智能垃圾转运站转运规模1000吨/天。三是推行垃圾绿色处理。该区投资2.89亿元建成容量为1万立方米的垃圾焚烧发电厂，采用国内外最成熟稳定的垃圾处置工艺焚烧发电技术，对不可再生垃圾进行焚烧发电处理，垃圾焚烧日处理量可达800吨，年处理规模总量可达30万吨。2018年以来，全区23万吨乡村生活垃圾全部运输至焚烧发电厂进行无害化、有效化处理，向国家电网输送“绿色电力”8000万千瓦时，产生经济效益3000余万元。

三、构建共治共享机制，打造“全民化”环卫

着力构建区级统筹规划、乡镇设环卫管理中心、村集体与村民自治、企业注入资金和技术共治共享格局，推动环卫治理全民化。一是政策宣传促创建。把推进扶贫政策宣传和创建文明卫生村寨活动相结合，区委宣传部与区委党校选派优秀讲师18人组成6个宣讲团，在全区开展宣讲培训会360场，培训乡村党员干部群众3万余人次；驻村工作队、帮扶责任人按照“四个好”“三个一”要求，进寨入户宣传脱贫攻坚政策与创建卫生文明村寨相结合，动员村民人人参与创卫活动；充分利用网站、微信平台、村村响、宣传栏和墙体制作宣传标语等形式，营造浓厚的创建卫生村寨宣传氛围。2017年，云场坪镇被评为国家卫生乡镇；环卫工人芦忠华获评为贵州省“金牌工人”。二是环保银行转意识。通过政府与各村组寻找交通便利、物品齐全的小卖部、小超市合作，探索“政府统筹、乡镇统管、村组运行”模式，建立环保银行，健全垃圾兑换商品激励机制，积极引导广大村民增强生活垃圾分类处理意识，养成低碳、环保、文明的生产生活习惯，实现习近平总书记倡导的“垃圾变废为宝、循环利用”。全区13个乡镇（镇、街道）设立“环保绿色银行”62个，2018年以来，已清运可回收垃圾500余吨。三是环卫治理帮就业。该区主管部门与运营企业签订的合同中约定，优先选聘贫困户、低保户等有劳动能力人员为保洁员，建立“企业+贫困户”模式，促进

贫困人口就业。目前，提供农村环卫就业岗位2000余个，每年支付劳动力人员工资3000万元，带动1060户贫困家庭脱贫致富。

四、构建督察奖惩机制，打造“长效化”环卫

构建区乡村企四级考核机制，建立有制度、有标准、有队伍、有经费、有督察和奖惩的乡村人居环境管护长效机制。一是厘清各方责任。出台《碧江区关于推进城乡一体化垃圾集中处理工作的实施意见》《碧江区关于切实加强农村环境整治工作的通知》等文件，对区直各单位、乡（镇、街道）、PPP项目公司、保洁员及村民工作任务分别列出清单，厘清各单位、保洁员、村民群众的责任，实行双向考核、清单式管理。二是织密督察网络。建立“两纵三横”督察模式，“两纵”即区、乡、村、组实行逐级督察，运营公司、项目部、项目片区实行逐级督察；“三横”即区督察运营公司和项目部，乡镇督察项目部和项目片区。通过督察、暗查和组队检查相结合方式，对各区域、各单位、进行常态化督察，发现问题及时建立问题台账。凡能马上整改的，务必立即整改；不能立即整改的，明确整改期限，限期整改，并对整改情况持续跟踪。2018年以来，参与督察人数100余人，发现问题2545个，督察现场整改1977个，限期整改539个，通报之后整改29个。三是严格兑现奖惩。按照“年度综合成绩=督察分×60%+组队检查或暗查分×40%+加分-扣分”的标准计分，年底形成创卫综合成绩排名，以此进行表彰奖励或惩罚，并作为年终绩效考核依据。设立创卫工作专项资金，对在全区卫生创建前三名的单位分别奖励1.5万元、1.2万元、1万元；对80分及以上的单位环卫管理人员、环卫工人，兑现年终绩效奖；对表现特别突出的环卫管理人员、环卫工人进行评优表彰；对考核成绩低于80分的单位，在全区通报批评，该单位主要领导在调度会上作书面整改发言，并对该单位处以1万元罚款。2017年，全区拿出193.8万元对创卫成绩突出的单位、管理人员、环卫工人进行奖励；对成绩低于80分的6个单位全区通报；对排名靠后的3个单位分别罚款1万元；对督察后整改不及时的，全年共计处罚68人罚款12.1万元。[1]

（碧江区委改革办供稿）



马庄村党委书记孟国栋介绍乡村文明建设经验

马庄村

庆祝建团30周年 启动全国百村文化交流巡演

2018年12月10日，值习近平总书记视察徐州一周年之际，江苏省徐州市贾汪区马庄村举办了“马庄农民乐团建团30周年庆暨全国百村文化交流巡演首场演出”系列活动。中共江苏省委宣传部副部长徐宁，中共徐州市委常委、宣传部部长冯其谱，中国村社发展促进会副会长沈泽江、副秘书长董献华以及山西大寨村、河南南街村、陕西东岭村、江苏永联村、山东九间棚村等30余个全国知名村庄代表参加此次活动。江苏华西村、北京果园村、江西进顺村、陕西和平村等为此次活动发来贺信。

上午，马庄村在民俗文化广场举办了乐团成长历程图片展、百人广场舞、欢庆锣鼓等表演，充分展示了马庄村民独有的精神面貌。在一阵锣鼓声中，马庄香包博物馆正式揭牌，从最初村里的富民产业到成立香包工作

室、文化大院，给马庄村带来巨大变化的香包，将在博物馆得到集中的展示。马庄村党委书记孟国栋介绍，香包博物馆主要展示内容为香包的历史，包括香包的文化和传承，马庄村会将香包博物馆作为非遗的传承基地，让更多的人有机会了解马庄的非遗文化，同时为香包文化的传承贡献力量。

下午，在村文化礼堂举办了“聚力乡风文明、助推乡村振兴”经验分享会，来自全国11个省、自治区的村官代表畅所欲言、传经送宝，分享了各村在乡风文明等方面的特色经验做法，贾汪区近百优秀村干部代表参加会议，汲取先进经验，为实现“文化贾汪”打下坚实的基础。马庄村党委书记孟国栋首先介绍了马庄村聚力乡风文明，振兴乡村振兴的实践和经验；马庄村老书记孟庆喜就振兴文化，促进精神文明建设谈了体会。接着，

陕西东岭村、河南南街村、山西南翟村、山东九间棚村、刘庄村、官场村等，先后在交流会上发言，沈泽江副会长结合大家的发言作了点评。

当晚7点钟，贾汪区群众文化活动中心举行“马庄农民乐团建团30周年庆暨百村文化交流巡演首场演出”。晚会上，马庄农民乐团用铜管乐演奏的《新时代序曲》拉开演出序幕。歌舞《香包情》《总书记来到咱马庄》，以及小品《家风》等10余个节目首次搬上舞台，展现了马庄农民乐团“新时代新思想文艺宣传小分队”的精气神。

据悉，马庄农民乐团成立于1988年，30年来共演出7000余场次，将党的政策传递到乡村社区、田间地头，仅2018年就演出260余场次，受到广大群众的喜爱。30年来，马庄村持之以恒抓精神文明建设，“文明”已成为村民的自觉行为，形成了马庄人特有的精神风貌。**图**

(来源：《交汇点》，有改动)



各地名村代表参观马庄文化长廊



载歌载舞迎宾朋



中共贾汪区常委、宣传部部长陈贻龙（左）与中国村社发展促进会副会长沈泽江为马庄香包博物馆揭牌



马庄农民乐团建团30周年庆暨全国百村文化交流巡演首场演出

走在希望的田野上

——首届“振兴日”系列活动有感

■文/山东泰安选调村官 王振鹏

2018年10月18日，在习近平总书记提出乡村振兴战略一周年之际，我应邀在已经振兴了的山西省长治市振兴村与百佳名村一起探讨乡村振兴之路。名村的发展成就让我眼前一亮；专家们对国家政策的解读以及对农村发展的分析，让我豁然开朗；和年长的老“村长”交流，让我坚定了干事创业的信心；与志同道合的年轻人沟通谈心，让我感觉到在乡村振兴的路上永远充满青春与朝气。

我叫王振鹏，是山东省泰安市宁阳县鹤山镇的一名选调村官，自2016年大学毕业后，在农村工作已整整两年。近年来，我们鹤山镇一直高度重视乡村振兴，

致力于美丽乡村建设以及农村产业发展。此次活动，让我把很多的经验带回了鹤山，也想把鹤山的名片递给更多人。

初到振兴，无论是基础设施的规划、建设、完善，村企的发展、转型、格局，还是工作人员的接待、服务、安排，以及村民的生活状态、幸福指数都让人不禁赞叹，新时代下的农村应如是，乡村振兴的农村理如此。

一、时代需要。乡村振兴战略是新时代下，我国发展的必然要求。在城市化发展的潮流中，必须围绕乡村发展发挥它的应有功能。城市化不可逆转，乡村振兴更不容忽视，乡村的环境涵养、旅游、现代农业、食品安全、非物质文化遗产等多种功能，要求乡村必须要有高效高质量的发展。此次活动听了众多专家、教授的授课，深刻认识到乡村振兴的重要价值。并有幸向“村促会”老领导余展请教农村发展的问题，余老针对农村现状、发展、改革等多方面给予分析和指导，我也向余老介绍了我们当地的发展建设情况，余老给予了充分的肯定，并告诉我一定要紧跟时代步伐，跟上乡村振兴的发展快车。

二、农民需要。现如今，城乡发展不协调的弊端已经显露，留守儿童、老人赡养、农村医疗、基层稳定、乡村教育等多种问题已经严重阻碍了农村发展，影响到农民的生活质量。我们必须要对农民负责，为农村出力，改善农村现状，改善农民生活，实现乡村振兴。来振



王振鹏（右）看望村里老人

兴村学习的这几天，正好赶上九九重阳节，村里的活动丰富多彩，感触最深的就是村民的生活条件。600余幢别墅式庭院拔地而起，还有学校、卫生院、宾馆、超市、公园、广场、会堂等配套齐全，并且揭牌启动了太行乡村振兴学院。同样是生活在村里的人，差距却不言而喻。与当地村民交流时得知，村里有企业，村民在村庄企业上班，就近解决工作，保证收入。我们镇现在致力于打造“美丽乡村”示范点，目前正在建设南部大庄村、西部刘西村、东部桑庄村，不断挖掘当地资源，完善基础设施，通过村庄的绿化、美化，基础设施的建设等方式，现已初具规模，争取以点带面逐渐实现“生态文化特色小镇，宜居宜居幸福家园”的美好蓝图。虽然我们当地的农民生活质量得到了提升，村庄发展也有了明显改变，但是还远远达不到乡村振兴的标准。老百姓对美好生活的向往就是我们的号角，因此我们仍任重道远。



鹤山镇特色农产品

三、村书记重要。几天下来，我对振兴村加深了了解，越来越意识到，农村的振兴与发展离不开一个好书记。振兴村的牛扎根书记，人如其名，扎根乡村几十年，用自己的热血、干劲和韧劲完成了一个村庄的发展、转型。浓浓的山西口音是他的乡土情怀，更是他奋斗在乡村振兴路上的名片。受到很多因素的影响，乡村发展的模式不能复制，但是扎根乡村的精神必须薪火相传。我们镇也有很多优秀的支部书记，如刘西村的闫忠书记、桑庄村的桑立阳书记，都是不计较个人得失，用自己的人、财、物为乡村振兴的发展贡献力量。其实，从宏观上看，我们必须要紧抓党建引领作用，将党性贯穿于工作的方方面面，融入在每一个村干部的血液中。也正是有一群这样的“扎根人”在各地村庄的努力，才让乡村充满希望。

四、产业重要。正如前面提到的那样，乡村振兴的模式不容复制。振兴村丰富的煤矿资源为其前期发展提供了有力的支撑，有时间和空间进行转型升级。此次学习，我参观了振兴村的生态园采摘园展览馆、观光农业，商贸物流等等，了解到他们开启了由地下转地上，

由黑色变绿色的发展模式。不难发现，产业发展在乡村振兴中有重要作用，所以，我们必须要高度重视产业的发展。活动期间，与中国村社发展促进会沈泽江副会长等领导，以及大学生村官座谈交流时，通过听他们对农村产业发展的认识，学习他们对发展当地产品的独到见解，真心觉得需要学习的东西还有太多。我们镇在打造“美丽乡村”，实现乡村振兴的同时，也正在打造“东菜西果北生态旅游区”的发展格局，利用地理优势，发展蔬菜经济，采摘园经济，旅游经济。为了实现产业的集约化、规模化，我们根据区域蓝图，进行土地流转，结构调整，真正实现一村一品，促进产业结构的优化升级。我们镇自20世纪80年代起就有外出务工的传统，现在很多人都已经成为各地的大老板。镇党委政府紧紧依靠这些在外成功人士的有利资源，建设“万人平台”，将当地的农产品通过平台销往各地，拓宽销路，努力形成“鹤山名片”。

鹤山镇北靠大汶河，西有绵延的卧龙山脉景区，还有薄皮核桃、绿豆粉皮、灵芝盆景、咸鸭蛋、樱桃、有机旱稻、龟山砚等特产，有琵琶湖、皋山、鹤山、颜林等景观，有全国道德模范、全国优秀教师、全国文明家庭、中国好人等贤达。我们的机关领导干部、村干部、老百姓都渴望发展，人心思变并充满信心。无论是拆违拆临、扶贫攻坚还是美丽乡村建设、乡镇产业发展，我们都本着上依党和国家政策，下对老百姓负责的红心，真抓实干，不懈努力，争取早日实现发展与振兴。

作为一名选调村官，一名基层工作人员，此次学习使我增长了见识，开拓了眼界，同时也更加坚定了信心。扎根基层不是一句空话，乡村振兴也不是一句口号。我有责任更有义务去为乡村的振兴，不断学习，提高能力，与我们当地老百姓共谋振兴大计，与全国的有识之士共同为乡村振兴的伟大事业贡献力量。中国要强，农村必须强；中国要富，农村必须富。实现乡村振兴战略，搞好农村发展，我们必须让农村充满生机与活力，让农村人走在希望的田野上，为实现伟大复兴的中国梦保驾护航。村

世界最寒冷的村庄

- 最低温达 -71.2
- 活鱼秒变石头水却不会结冰

本期“中外村庄”带你走进世界上最寒冷也是村民最长寿的村庄——奥伊米亚康。它是俄罗斯西伯利亚东北部的一个小村庄，海拔约750米，在北极圈以南350公里。

奥伊米亚康是一个非常小的村庄，全村人口在500人左右，但这个村子却因“长寿”和“寒冷”举世闻名。村子还有一个别称“北半球的寒极”，极端的地理位置赋予了它极端的天气，它是世界上最极端寒冷的永久居住地之一。居民们常年过着冰天雪地的生活，冬天漫长而寒冷，一年之中有3—4个月的气温在零下40摄氏度。

1月是最冷的月份，平均气温达到 - 47 ，这里曾测量过的最低气温是 -71.2 ，冷到吓人！奥伊米亚康还是世界上气温年温差最大的地方，气温年较差为105 。

尽管极端寒冷，但还是有人选择生活在这里，据悉，奥伊米亚康有人类居住的历史已经有近100年历史了。这



性能再好的汽车，来这里都会歇菜



人在户外就这情景





❖ 这里的村民仍然靠驯鹿为生



❖ 从河里捞上来的鱼秒变“石头板”

里在上世纪20—30年代时逐渐形成一个村庄，因为村中有一眼温泉，驯鹿牧人常在这歇脚，让驯鹿饮水。百年至今，这里的村民们仍旧过着靠驯鹿谋生的日子。

寒冷的生活给这里的居民生活带来许多不便，如果没有任何防护措施出现在户外，脸会在几秒钟被冻伤，甚至也会被寒风吹伤。从河里捞出来的鱼在30秒内就变“石头板子”。村民绝大部分都没有见过液态的牛奶，商店里卖的都是象牙色的一小块牛奶冰坨。

室内飞雪完全不是奇景，室外上厕所也是非常麻烦。人们不敢在室外打电话，因为一到外面电量就没了。发动汽车也是一件极为费劲儿的事，到了这里，可能世界上所有号称性能最好的汽车也要歇菜了。最委屈恐怕是埋葬逝者了，因为太冷，挖一个可以埋葬棺材的墓穴就要花上3天时间。

不过，奥伊米亚康倒是有一个神奇的现象，在零下60~70度的低温下，水不会结冰。因为这里有世界上最深的冻土层，深度达1500米。因此产生的压力使地下水流向地表。

虽然生活有诸多不便，但几乎所有村民都坦言，他们十分愿意生活在这里，因为他们觉得这里有世界上其他地方难以比拟的洁净的空气，干净的食物和无人干扰的生活环境，也正因此，这里的村民大多长寿，几乎都能活到上百岁。❖